

АДМИНИСТРАЦИЯ РАЗДОЛЬНЕНСКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 ноября 2022 года

пгт. Раздольное

№ 575

Об утверждении Порядка осуществления дополнительных мер социальной поддержки в виде ежемесячной надбавки педагогическим работникам категорий: педагогам-наставникам и молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступивших к работе по специальности в муниципальные образовательные учреждения Раздольненского района Республики Крым

В соответствии со ст. 20 Федерального закона Российской Федерации от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Поручением Главы Республики Крым от 05.03.2022 года № 1/01-32/970, во исполнение пункта 7 протокола совещания у Председателя Совета министров Республики Крым Гоцанюка Ю.М. от 18.08.2022 года о проблемных вопросах муниципальных образований Республики Крым, письма Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 02.09.2022 года № 3591/01-15, руководствуясь Уставом муниципального образования Раздольненский район Республики Крым,

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Порядок предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных организаций муниципального образования Раздольненского района Республики Крым согласно приложению (прилагается).

2. Выплаты соответствующим категориям работников, указанных в пункте 1 настоящего постановления, осуществляются при наличии финансового ресурса и включения данных расходов в бюджет муниципального образования Раздольненский район Республики Крым на текущий финансовый год (очередной год и плановый период).

3. Финансирование дополнительных мер социальной поддержки, указанных в пункте 1 настоящего постановления, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджете муниципального образования Раздольненский район Республики Крым на

соответствующий финансовый год (плановый период).

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2022 года.

5. Настоящее постановление подлежит обнародованию на официальной странице муниципального образования Раздольненского района на портале Правительства Республики Крым – [http:// razdolnoe.rk.gov.ru](http://razdolnoe.rk.gov.ru) в разделе «Документы».

6. Контроль по выполнению настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Раздольненского района Радченко Е.И.

**И.о. главы Администрации
Раздольненского района**



Д.С. Олейник

Приложение
к постановлению Администрации
Раздольненского района
от 16.11.2022 года № 575

ПОРЯДОК
осуществления дополнительных мер социальной поддержки в виде
ежемесячной надбавки педагогическим работникам категорий:
педагогам-наставникам и молодым специалистам из числа
педагогических работников впервые приступивших к работе по
специальности в муниципальные образовательные учреждения
Раздольненского района Республики Крым

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет основания, условия, сроки и вид осуществления мер дополнительной социальной поддержки педагогическим работникам следующих категорий:

- педагогам-наставникам;
- молодым специалистам, в отношении которых координацию, контроль и регулирование деятельности от имени Администрации Раздольненского района Республики Крым осуществляет Отдел образования, молодежи и спорта Администрации Раздольненского района Республики Крым (далее – Уполномоченный орган), за счет средств бюджета муниципального образования Раздольненский район Республики Крым.

1.2. В настоящем Порядке используются следующие определения:

- педагог-наставник - это педагогический работник со стажем педагогической работы не менее 5 лет, назначенный ответственным за профессиональную и должностную адаптацию наставляемого, в отношении которого осуществляется наставничество в образовательной организации, способствующий профессиональному развитию молодых педагогов, формированию знаний и умений, необходимых для обеспечения образовательной деятельности на высоком профессиональном уровне, и воспитания добросовестного отношения к исполнению должностных обязанностей, способствующий профессиональному развитию молодых педагогов, формированию знаний и умений, необходимых для обеспечения образовательной деятельности на высоком профессиональном уровне, и воспитания добросовестного отношения к исполнению должностных обязанностей;

- молодой специалист – это гражданин, который закончил образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования, получил документ государственного образца о соответствующем уровне образования впервые до 35 лет и впервые не позднее 1 года после получения документа об образовании принят на работу на основании трудового договора в муниципальное бюджетное образовательное учреждение Раздольненского района Республики Крым

(далее – образовательное учреждение) по педагогической должности.

1.3. Статус педагога-наставника - совокупность прав и обязанностей, возникающих у педагогического работника со дня издания приказа руководителя образовательного учреждения на период его действия.

Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, возникающих у молодого специалиста со дня заключения трудового договора с образовательным учреждением и действует в течение 3 лет с даты заключения трудового договора и повторно не присваивается.

1.4. Статус молодого специалиста может быть продлен максимум на 3 года в следующих случаях:

- прохождение срочной воинской или гражданской альтернативной службы;
- обучение в очной аспирантуре;
- отпуск по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

1.5. Меры социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных организаций муниципального образования Раздольненский район Республики Крым предоставляются педагогическим работникам с целью:

- привлечения нового поколения педагогических работников в образовательные учреждения;
- сокращения дефицита педагогических кадров в образовательных учреждениях;
- стимулирования повышения профессиональной квалификации и социального статуса до уровня, соответствующего роли педагога в современном обществе;
- обеспечения профессионально-педагогической адаптации молодых специалистов, обеспечения их профессионального становления и роста.

1.6. Молодым специалистам, являющимся инвалидами, продолжительность ежедневной работы которых не должна превышать времени, определенного медицинским заключением, меры дополнительной социальной поддержки и социальной помощи предоставляются в соответствии с настоящим Порядком.

2. Порядок назначения и выплаты мер дополнительной социальной поддержки и социальной помощи

2.1. Меры социальной поддержки назначаются педагогическим работникам категорий:

- педагоги-наставники,
- молодые специалисты муниципальных бюджетных образовательных учреждений Раздольненского район Республики Крым и предоставляются в виде ежемесячной денежной выплаты пропорционально отработанному времени независимо от педагогической нагрузки:
- педагогам-наставникам в размере 2000,00 рублей;
- молодым специалистам в размере 3300,00 рублей.

2.2. Меры социальной поддержки, указанные в п.2.1. настоящего Порядка, осуществляются за счет средств бюджета муниципального образования Раздольненский район Республики Крым.

2.3. Для получения меры социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных организаций муниципального образования Раздольненский район Республики Крым:

2.3.1. педагог-наставник представляет в образовательное учреждение следующие документы:

- заявление;
- копию документа, удостоверяющего личность;
- копии дополнительного соглашения к трудовому договору и приказа работодателя о наставничестве;

2.3.2. молодой специалист представляет в образовательное учреждение следующие документы:

- заявление;
- копию документа, удостоверяющего личность;
- копию документа о высшем или среднем профессиональном образовании;
- копии трудового договора и приказа работодателя о приеме на работу;
- копию трудовой книжки;
- копию документа с реквизитами расчетного счета открытого в кредитной организации для получения выплаты.

2.4. Вопросы по предоставлению меры социальной поддержки педагогическим работникам вышеуказанных категорий, об отказе в предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных организаций муниципального образования Раздольненский район Республики Крым, продлении статуса молодого специалиста рассматривается Комиссией по установлению мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательного учреждения (далее - Комиссия) в течение 30 календарных дней со дня представления педагогическими работниками документов, указанных в пункте 2.3. настоящего Порядка.

Положение и состав Комиссии утверждается локальным документом образовательного учреждения в форме приказа.

Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии.

2.5. Комиссия отказывает педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты в предоставлении социальной поддержки по следующим основаниям:

- заявитель не относится к категории лиц, указанных в пункте 1.2. настоящего Порядка;
- непредставление или представление документов, указанных в пункте 2.3. настоящего Порядка не в полном объеме;
- представление заведомо недостоверных сведений.

2.6. Меры социальной поддержки устанавливаются и прекращаются на основании локального документа образовательного учреждения в форме приказа.

2.7. Ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных организаций муниципального образования Раздольненский район Республики Крым осуществляется с даты ее назначения или с даты ее назначения по предыдущей педагогической должности в образовательном учреждении, в случае перевода молодого специалиста на другую педагогическую должность в данном образовательном учреждении или перевода на педагогическую должность в другое образовательное учреждение муниципального образования Раздольненский район Республики Крым.

2.8. Ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных организаций осуществляется непосредственно образовательным учреждением путем перечисления денежных средств на расчетный счет педагога-наставника, молодого специалиста, открытого в кредитной организации.

2.9. Ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных организаций прекращается в случае расторжения трудового договора с педагогом-наставником, молодым специалистом, вне зависимости от оснований его расторжения.

2.10. Для прекращения ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных организаций руководитель образовательного учреждения обязан в течение 3-х рабочих дней предоставить в Отдел образования, молодежи и спорта Администрации Раздольненского района информацию о прекращении ежемесячной денежной выплаты с приложением копий документов, являющихся основанием для прекращения ранее назначенного ежемесячной денежной выплаты.

2.11. Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств осуществляется Отдел образования, молодежи и спорта Администрации Раздольненского района в соответствии с действующим законодательством.