

**АДМИНИСТРАЦИЯ РАЗДОЛЬНЕНСКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 мая 2023 года

пгт. Раздольное

№ 258

***О внесении изменений в постановление Администрации
Раздольненского района Республики Крым от 30.09.2019 года № 452***

В соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Крым от 21.08.2014 года № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», Законом Республики Крым от 17.06.2015 года № 131-ЗРК «Об образовании в Республике Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 30.01.2014 года № 658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым» (в редакции постановления от 21.02.2023 года № 143), постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 года № 605 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым (в редакции постановления от 30.09.2022 года № 789), постановлением Совета министров Республики Крым от 11 июня 2019 года № 320 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Крым в сфере культуры» (в редакции постановления от 22.12.2022 года № 1221), Уставом муниципального образования Раздольненский район Республики Крым, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных учреждений Раздольненского района Республики Крым,

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление Администрации Раздольненского района Республики Крым от 30.09.2019 года № 452 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Раздольненского района Республики Крым» (в редакции постановления Администрации от 29.11.2019 года № 573) следующие изменения:

1.1. в приложении к постановлению:

в разделе 1:

пункт 1.20 изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, наименования должностей которых устанавливаются согласно пунктам 1.19 и 4.5 настоящего Положения, подлежат индексации в порядке и в сроки, определяемые законодательством Российской Федерации и Республики Крым в зависимости от распространения на работников действия указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.»;

в разделе 6:

пункт 6.11 изложить в следующей редакции:

«6.11. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается:

- за наличие квалификационной категории педагогических работников;
- за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий.».

пункт 6.12 изложить в следующей редакции:

«6.12. Размер надбавки за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению».

Работникам образовательных учреждений к должностным окладам устанавливается надбавка за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий:

в размере 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы (тарифной ставки)):

- работникам, имеющим государственные и (или) правительственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия) Российской Федерации, СССР, союзных республик СССР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, при условии соответствия профилю деятельности организации;

- работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации, СССР, союзных республик СССР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, начинающиеся со слов "Народный...", "Заслуженный..."; спортивные звания международного класса, - при условии соответствия профилю деятельности организации;

в размере 10 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы (тарифной ставки)):

- работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник...», производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю

деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю деятельности организации;

- работникам, педагогическим работникам, имеющим ведомственные награды (медали, нагрудные знаки, почетные звания, спортивные звания), при условии соответствия их профилю деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность.

При наличии у работника двух оснований для установления надбавки за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

Основанием для назначения является приказ руководителя образовательного учреждения, изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.";

раздел 7

пункт 7.1. изложить в следующей редакции:

«7.1. К социальным выплатам относится материальная помощь на оздоровление и надбавка молодому специалисту.»;

пункт 7.2. изложить в следующей редакции:

«7.2. Работникам образовательных учреждений один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в пределах фонда оплаты труда выплачивается материальная помощь на оздоровление в размере одной тарифной ставки, оклада (должностного оклада), указанных в приложениях 1, 2, 3, 4, 5, 9, 10, 11, 12 к настоящему Положению.»;

дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8. Молодым специалистам из числа педагогических работников устанавливается ежемесячная надбавка в размере 5700,00 рубля. Размер доплаты не зависит от объема учебной (преподавательской) работы/педагогической работы.

Надбавка молодым специалистам устанавливается в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению.

Надбавка выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени.»;

раздел 8 изложить в следующей редакции:

«8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется:

- за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не более двух месяцев;

- педагогическая работа на условиях почасовой оплаты труда, выполняемая работником с его письменного согласия за рамками рабочего времени по основному месту работы, устанавливается ему в объеме не более 300 часов в течение учебного года и не считается совместительством.

Оплата труда за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего

педагогического работника за рамками рабочего времени по основному месту работы, подлежит отдельному расчету и отражению в расчетном листке работника.

8.2. При замещении должности учителя, педагога дополнительного образования, преподавателя размер оплаты за один час учебной (преподавательской) работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы, предусмотренной за установленную норму часов педагогической работы в неделю по замещаемой должности с учетом квалификации замещающего работника, на среднемесячное количество рабочих часов по замещаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).»;

1.2. приложения 1,2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Раздольненского района Республики Крым изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 сентября 2023 года.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию (обнародованию) на официальном сайте Администрации Раздольненского района Республики Крым и районной газете «Авангард».

4. Контроль по выполнению настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Раздольненского района Ломоносову О.В.

**Глава Администрации
Раздольненского района**



Д.С. Олейник

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений Раздольненского района
Республики Крым

**Размеры окладов (должностных окладов)
руководителей муниципальных бюджетных образовательных
учреждений Раздольненского района Республики Крым**

Наименование должности	Размер оклада, руб.
Заведующий дошкольного образовательного учреждения	35 194,00
Директор общеобразовательного учреждения	38 910,00
Директор учреждения дополнительного образования	37 430,00

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений Раздольненского района
Республики Крым

**Размеры окладов (должностных окладов) работников образования,
занятых в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях
Раздольненского района Республики Крым**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	15 453,00

**Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	15 195,00
2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	15 216,00
3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	15 226,00
4-й квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	15 236,00

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений Раздольненского района
Республики Крым

**Размеры окладов (должностных окладов) по должностям
общеотраслевых руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, рублей
1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1-й квалификационный уровень	Архивариус; делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка	15453,00
2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	16 258,00
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1-й квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-лаборант; техник по защите информации; техник-программист; техник-технолог; художник	15 509,00
2-й квалификационный уровень	Заведующий архивом; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством	16 285,00
	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3-й квалификационный уровень	Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой;	16 514,00

	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
4-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	16 213,00
5-й квалификационный уровень	Начальник (заведующий) мастерской	16 536,00
3. Межотраслевые должности служащих третьего уровня		
1-й квалификационный уровень	Аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер-лаборант; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); специалист по защите информации; специалист по кадрам; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрисконсульт	16 984,00
2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	17 833,00
3-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	18 716,00

4-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	19 654,00
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	20 637,00
4. Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
1-й квалификационный уровень	Начальники отделов	25 252,00
2-й квалификационный уровень	Главный <*> (специалист по защите информации, технолог, энергетик)	25 397,00
3-й квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	25 928,00

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений Раздольненского района
Республики Крым

**Размер повышения окладов (должностных окладов) по должностям
(профессиям) работников образования за специфику работы**

Типы образовательных учреждений, виды деятельности и категории работников	Размер процента повышения, %
1. Дошкольные образовательные учреждения	
1.1. Работа педагогического работника, связанная с руководством методическим объединением, советом (Рассчитывается от размера должностного оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников)	5
1.2. Работа педагогического работника в группах для детей с применением родных языков (крымско-татарского, украинского) (Рассчитывается от размера должностного оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников)	10
1.3. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом, психологическим кабинетом, методическим кабинетом (Рассчитывается от размера должностного оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников)	10
1.4. Работа педагогического работника в группах компенсирующего вида (Рассчитывается от размера должностного оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников)	25
1.5. Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в группах компенсирующего вида (устанавливается пропорционально объему выполняемой работы) (Рассчитывается от размера должностного оклада 1-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней) (Рассчитывается от размера должностного	25

оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников)	
1.6. Работа педагогического работника за выполнение функций по работе с семьями воспитанников устанавливается пропорционально объему выполняемой работы)	10
2. Общеобразовательные учреждения	
2.1. Работа педагогических работников в: - гимназических классах; - лицейных классах; - классах с углубленным изучением предметов; - профильных классах (устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы). (Рассчитывается от размера должностного оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников)	20
2.2. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности:	
- проверка тетрадей - для учителей начальных классов по предметам: русский язык, родной язык, иностранный язык, математика, окружающий мир)	20
- проверка тетрадей – для учителей, реализующих программы основного общего и среднего образования по предметам: литература, русский язык, математика, иностранный язык, родной язык (крымско-татарский, украинский, русский	20
- проверка тетрадей – для учителей, реализующих программы основного общего и среднего образования по предметам: химия, физика, биология, информатика, черчение (устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы). (Рассчитывается от размера должностного оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников)	10
- заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, спортивным залом, лабораторией, учебно-консультационным пунктом, опытным участком, логопедическим пунктом, кабинетом (Рассчитывается от размера должностного оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней	15

профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников)	
- руководство методическими объединениями, методическим советом. Рассчитывается от размера должностного оклада 4-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников	15
2.3. Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей: - классного руководителя	15
- классного руководителя в инклюзивных классах (Рассчитывается от размера должностного оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников)	25
2.4. Работа педагогического работника:	
- в специальных коррекционных классах (группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья (устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы) Рассчитывается от размера должностного оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников)	30
- в инклюзивных классах по индивидуальной (адаптированной) программе (устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы) (Рассчитывается от размера должностного оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников)	30
- по программам индивидуального обучения на дому по адаптированным программам на основании медицинского заключения (устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы) (Рассчитывается от размера должностного оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников)	30
2.5. Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в дошкольных группах компенсирующего вида, в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (устанавливается пропорционально объему выполняемой	25

<p>работы) Рассчитывается от размера должностного оклада 1-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней.</p>	
<p>2.6. Работа воспитателя дошкольной группы, связанная с выполнением функций по работе с семьями воспитанников (устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы). Рассчитывается от размера должностного оклада 1-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней.</p>	10
<p>3. Организации дополнительного образования</p>	
<p>3.1 Работа педагогического работника в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (устанавливается пропорционально объему педагогической работы). Рассчитывается от размера должностного оклада 2-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников</p>	25
<p>3.2. Работа педагогического работника, связанная с заведованием учебным кабинетом, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, опытным участком. Рассчитывается от размера должностного оклада 2-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников.</p>	20
<p>3.3. Педагогам дополнительного образования, педагогам-психологам, преподавателям и концертмейстерам детских школ искусств за реализацию программ общеразвивающей и предпрофессиональной направленности (устанавливается пропорционально объему педагогической работы). Рассчитывается от размера должностного оклада 1-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней.</p>	15
<p>3.4. Методистам за методическое сопровождение учебно-воспитательного процесса. Рассчитывается от размера должностного оклада 1-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней.</p>	15

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений Раздольненского района
Республики Крым

**Размеры ставок заработной платы (тарифных ставок) рабочих
по разрядам выполняемых работ**

Разряд работ	Размер тарифных ставок, руб.
1 разряд	8 823,00
2 разряд	9 874,00
3 разряд	10 040,00
4 разряд	10 219,00
5 разряд	10 405,00
6 разряд	10 603,00
7 разряд	10 910,00
8 разряд	10 954,00

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений Раздольненского района
Республики Крым

Размер надбавки за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию
Квалификационная категория (по педагогической деятельности)	
высшая категория	15%
первая категория	10%

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений Раздольненского района
Республики Крым

**Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к
проведению учебных занятий
в образовательных учреждениях**

№ п/п	Наименование показателя	Коэффициент почасовой оплаты труда		
		для профессоров, доктора наук	для доцента, кандидата наук	для лиц, не имеющих ученой степени
1	Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с обучающимися	0,07	0,06	0,03

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ определяется путем умножения минимального размера оплаты труда, коэффициента почасовой оплаты труда, предусмотренного для лиц, проводящих учебные занятия с обучающимися.

Приложение 8
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений Раздольненского района
Республики Крым

ПОЛОЖЕНИЕ о молодом специалисте

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях привлечения к трудоустройству в отрасль образования молодых педагогических работников, их адаптации и расширения возможностей профессионального развития.

1.2. Настоящее Положение определяет статус молодого специалиста.

2. Статус молодого специалиста

2.1. К молодым специалистам относятся работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в возрасте до 35 лет, назначенные (переведенные) на педагогические должности впервые, после:

- получения диплома о среднем профессиональном образовании, подтверждающего присвоение квалификации по специальности;
- либо получения диплома о высшем образовании (включая бакалавриат, специалитет, магистратуру);
- либо получения диплома о переподготовке, дающего право занимать педагогические должности;
- либо окончания аспирантуры.

2.1.1. Обязательным требованием для присвоения статуса молодого специалиста является трудоустройство в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, после окончания обучения не позднее одного года после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования.

2.2. Осуществление трудовой деятельности до момента возникновения права на присвоение статуса молодого специалиста согласно пункту 2.1 настоящего Положения не может являться основанием для отказа в присвоении такого статуса.

Период трудовой деятельности в педагогической должности в организации, не являющейся организацией, осуществляющей образовательную деятельность, не учитывается при присвоении статуса молодого специалиста.

2.3. Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет со дня возникновения права на присвоение статуса, но не позднее достижения молодым специалистом возраста 35 лет.

2.4. В случае увольнения педагогического работника, имеющего статус молодого специалиста, из одной организации, осуществляющей образовательную деятельность, и поступления на работу в другую, статус за ним сохраняется, период его действия не прерывается.

Если при трудоустройстве педагогический работник не предоставил копию документа, подтверждающего присвоение статуса молодого

специалиста, то Работодатель самостоятельно, на основании заявления педагогического работника, запрашивает соответствующие копии документов с предыдущих мест работы за три года.

2.5. Если статус молодого специалиста педагогическому работнику в предыдущей организации, осуществляющей образовательную деятельность, присвоен не был, при этом такой педагогический работник соответствует всем установленным настоящим Положением требованиям, такому работнику присваивается статус молодого специалиста, однако период действия статуса (3 года) исчисляется с момента назначения на педагогическую должность впервые.

В случае увольнения педагогического работника, имеющего статус молодого специалиста, из организации, осуществляющей образовательную деятельность, и поступления на работу в организацию, не имеющую статуса организации, осуществляющей образовательную деятельность, или его перевода в организации, осуществляющей образовательную деятельность, на непедagogическую должность, он теряет право на сохранение статуса молодого специалиста.

2.6. Статус молодого специалиста может быть однократно продлен, но не более чем на 3 года и до достижения молодым специалистом возраста 35 лет, в случае:

- призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направления по основному месту работы на стажировку или обучение с отрывом от производства;
- трудоустройства в течение 3 месяцев после окончания обучения в очной магистратуре или аспирантуре, если ранее молодой специалист был уволен из организации, осуществляющей образовательную деятельность, по собственному желанию, обусловленному невозможностью продолжения им работы (зачисление в соответствующую организацию, осуществляющую образовательную деятельность);
- длительного, более 3 месяцев, периода нетрудоспособности, в том числе по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

2.7. Статус молодого специалиста не может быть присвоен или продлен работнику (выпускнику), принявшему решение о прохождении военной службы по контракту, после или во время получения им соответствующего уровня высшего образования.

2.8. Статус молодого специалиста утрачивается в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 и 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

2.9. Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Приложение 9
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений Раздольненского района
Республики Крым

Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных образовательных учреждений Раздольненского района Республики Крым, занятых в сфере охраны труда, в сфере закупок

Должность	Должностной оклад, руб.
Специалист по закупкам	17716,00
Ведущий специалист по закупкам	18348,00
Контрактный управляющий Руководитель контрактной службы	21821,00
Специалист по охране труда	16984,00
Ведущий специалист по охране труда	18348,00
Руководитель службы охраны труда	21821,00

Приложение 10
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений Раздольненского района
Республики Крым

**Размеры окладов (должностных окладов) работников,
ставки заработной платы (тарифные ставки) по профессиям
рабочих, занимающих должности, предусмотренные
профессиональными стандартами**

Должность	Должностной оклад (тарифная ставка), руб.
Рабочий комплексной уборки 2-го разряда, дворник (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 декабря 2015 года № 1075н «Об утверждении профессионального стандарта «Рабочий по комплексной уборке территории, относящейся к общему имуществу в многоквартирном доме»)	9 874,00
Садовник (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 сентября 2020 года № 559н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области декоративного садоводства»)	9 874,00
Помощник повара, младший повар	10 219,00
повар	10 405,00
шеф-повар (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2022 года № 113н "Об утверждении профессионального стандарта "Повар")	10 603,00
Слесарь-сантехник ЖКХ	10 219,00
(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 ноября 2020 года № 810н «Об утверждении профессионального стандарта «Слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования»)	
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 сентября 2020 года № 660н "Об утверждении профессионального стандарта "Слесарь-электрик")	10 405,00

<p>Машинист (оператор) паровых котлов, машинист (оператор) водогрейных котлов, оператор по обслуживанию электрических котлов (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 декабря 2015 года № 1129н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник по эксплуатации оборудования, работающего под избыточным давлением, котлов и трубопроводов пара»)</p>	10 603,00
<p>Делопроизводитель</p>	15 453,00
<p>Секретарь руководителя (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 июня 2020 года № 333н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией")</p>	16 324,00
<p>Техник, прораб, мастер (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 октября 2021 года № 698н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области экспертизы проектной документации и результатов инженерных изысканий")</p>	15 509,00
<p>Специалист по кадровому делопроизводству, специалист по документационному обеспечению работы с персоналом, специалист по документационному обеспечению персонала, специалист по персоналу (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2022 года № 109н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом")</p>	16 984,00
<p>Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 апреля 2019 года № 197н "Об утверждении профессионального стандарта "Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту")</p>	16 324,00
<p>Системный администратор</p>	16 984,00
<p>Старший системный администратор</p>	17 833,00
<p>Ведущий системный администратор</p>	18 716,00
<p>Главный системный администратор (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 года № 680н</p>	19 654,00

"Об утверждении профессионального стандарта "Системный администратор информационно-коммуникационных систем")	
Психолог (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 года № 682н "Об утверждении профессионального стандарта "Психолог в социальной сфере")	16 359,00
Бухгалтер (приказ Министерства труда Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 103н "Утверждение профессионального стандарта "Бухгалтер")	16 984,00
Советник директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями (приказ АНО "Национальное агентство развития квалификаций" от 15 сентября 2021 года № 87/21-ПР "Об утверждении наименований квалификации и требований к квалификациям в сфере образования")	15 236,00

Приложение 11
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений Раздольненского района
Республики Крым

**Оплата труда заведующих библиотекой (библиотекарей)
в образовательных учреждениях**

Должность	Должностной оклад, руб.
Библиотекарь, библиограф	
главный	18 611,00
ведущий	16 800,00
первой категории	16 500,00
второй категории	16 100,00
без категории	15 600,00

Приложение 12
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений Раздольненского района
Республики Крым

**Оплата труда медицинских работников,
занятых в образовательных учреждениях**

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Оклад (должностной оклад), рублей
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая	13 368,00