



Разъяснения по применению работодателями Соглашения о минимальной заработной плате и Дополнительного соглашения № 1 к Республиканскому соглашению между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2015-2017 годы.

Сторонами социального партнерства 24 августа 2015 года в рамках Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений подписаны:

- Соглашение о минимальной заработной плате между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей в Республике Крым (далее - Соглашение о МЗП) в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в Республике Крым.

- Дополнительное соглашения № 1 к Республиканскому соглашению между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2015-2017 годы (далее - Дополнительное соглашения № 1).

Одновременно с подписанием соглашений подписано предложение Министра труда и социальной защиты Республики Крым о присоединении к Соглашению о МЗП.

Причины и факторы, обуславливающие необходимость принятия и выполнения соглашений

Сторонами социального партнерства в Республике Крым проведен анализ трудового законодательства и заключенных региональных трехсторонних соглашений и соглашений о минимальной заработной плате (далее - соглашение о МЗП) в субъектах Российской Федерации, который свидетельствует о следующем.

В соответствии со ст. 45 Трудового кодекса Российской Федерации **региональное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений** и связанных с ними экономических отношений на уровне субъекта Российской Федерации.

Согласно ст. 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в субъекте Российской Федерации **региональным соглашением о МЗП может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации.**

В пункте 32 **Единых рекомендаций** по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений от 24 декабря 2014 года, протокол № 11, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, региональным объединениям профсоюзов и региональным объединениям работодателей **рекомендуется заключать в 2015 году региональные соглашения о минимальной заработной плате** с распространением их действия на всех работников государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений.



В субъектах Российской Федерации наряду с региональными трехсторонними соглашениями заключаются соглашения о МЗП в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Из 83 субъектов Российской Федерации размер МЗП установлен в 59 субъектах, в том числе в 48 субъектах путем заключения соглашений о МЗП, в 11 — в региональных трехсторонних соглашениях, в том числе:

в 12 соглашениях о МЗП и 7 региональных трехсторонних соглашениях по субъектам Российской Федерации - размер МЗП установлен в размере выше ПМ;

в 9 соглашениях о МЗП и 1 региональном трехстороннем соглашении субъекта Российской Федерации - размер МЗП установлен на уровне ПМ;

в 38 соглашениях о МЗП и 33 региональных трехсторонних соглашениях по субъектам Российской Федерации - размер МЗП установлен ниже ПМ.

Республиканское соглашение между Советом министров Республики Крым, Республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2015-2017 годы (далее - Республиканское соглашение), подписано 17 ноября 2014 года.

Пунктом 3.1 Республиканского соглашения до подписания Дополнительного соглашения № 1 предусматривалось, что минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда основного производства или месячная заработная плата не может быть меньше величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Республике Крым (далее - ПМ) с учетом коэффициентов по отраслям и видам работ.

В Республике Крым прожиточный минимум трудоспособного населения устанавливается ежеквартально. С момента действия Республиканского соглашения составлял:

- за III квартал 2014 года - **6211 рублей** (действовал с 11 ноября 2014 года до 27 января 2015 года);

- за IV квартал 2014 года - **7042 рублей** (действовал с 28 января 2015 года до 12 мая 2015 года);

- за I квартал 2015 года - **8901 рубль** (действовал с 13 мая 2015 года до 25 августа 2015 года);

- за II квартал 2015 года - **9484 рубля** (действует с 26 августа 2015 года до принятия прожиточного минимума за III квартал).

Темп роста прожиточного минимума составил за период с III квартала 2014 года до II квартала 2015 года **152,7%**, что влечет повышение тарифной ставки (должностного оклада) на указанный процент, поскольку в Республиканском соглашении тарифная ставка (должностной оклад) напрямую зависят от прожиточного минимума и являются обязательными для выполнения.

Объединение работодателей Крыма от лица республиканских работодателей, как сторона социального партнерства, в связи с опережающими темпами роста прожиточного минимума темпам экономического роста выступили с инициативой новой редакции пункта 3.1 Республиканского соглашения, позволяющего предприятиям самостоятельно определять рост заработной платы с учетом своих финансовых возможностей.



Соглашением о МЗП в организациях внебюджетного сектора экономики Республики Крым устанавливается минимальная заработная плата в размере не менее 7042 рублей в месяц.

Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до вступления в силу нового Соглашения о МЗП в Республике Крым.

Обращаем внимание, что в случае отсутствия возможности присоединиться к Соглашению о МЗП работодатель в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению представляет в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым мотивированный письменный отказ от присоединения к Соглашению о МЗП.

К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного Соглашением о МЗП.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Республики Крым, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представили в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым мотивированный письменный отказ присоединиться к нему в порядке, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей и подлежит обязательному исполнению ими.

Пунктом 3.1. Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2015-2017 годы после принятия Дополнительного соглашения № 1, предусматривается, принимать меры по поэтапному доведению минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда основного производства или месячной заработной платы (без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат) работника, полностью отработавшего норму времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) до уровня не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Крым.

Одновременно в пункте 3.1 рекомендовано работодателям внебюджетного сектора устанавливать:

- минимальные коэффициенты соотношений месячных тарифных ставок рабочих первого разряда по отраслям, подотраслям, видам производств, работ, деятельности к прожиточному минимуму трудоспособного населения в Республике Крым (приложение 1);

- минимальные коэффициенты соотношений месячных тарифных ставок (окладов) отдельных профессий рабочих по отраслям, подотраслям, видам производств, работ к прожиточному минимуму трудоспособного населения в Республике Крым (приложение 2);

- минимальные коэффициенты соотношений месячных тарифных ставок (должностных окладов) работников сквозных профессий к прожиточному минимуму трудоспособного населения в Республике Крым (приложение 3).



Таким образом, на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Крым, с 24 августа 2015 года одновременно распространяются 2 соглашения:

- Соглашение о МЗП
- Дополнительное соглашения № 1.

Гарантии по оплате труда, установленные до подписания соглашений, сохраняются, в случае, если не ухудшают положение работников.

В соответствии с общими положениями Республиканского соглашения оно служит основой для разработки и заключения соглашений и коллективных договоров.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников согласно статье 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

Соглашение о МЗП и Дополнительное соглашение № 1 прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым и зарегистрированы без замечаний от 26.08.2015 № 15, от 26.08.2015 № 16 соответственно.

Соглашение о МЗП, Дополнительное соглашение № 1 и предложение Министра труда и социальной защиты Республики Крым о присоединении к Соглашению о МЗП размещены на сайте Правительства Республики Крым, на сайте Министерства труда и социальной защиты Республики Крым в разделе «Трудовые отношения» в подразделе «Социальное партнерство» и опубликованы в газете «Крымская газета» от 01.09.2015 № 127 (19682).

За дополнительными разъяснениями рекомендуем обращаться в отдел оплаты труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Республики Крым (ул. Горького, 7, каб. 6) или по тел.: 544653, 255282

*Министерство труда и социальной защиты
Республики Крым*