

**АДМИНИСТРАЦИЯ РАЗДОЛЬНЕНСКОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**15 сентября 2017 года**

**пгт. Раздольное**

**№ 404**

***Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Раздольненского района Республики Крым***

В соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 21.08.2014 года № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», Законом Республики Крым от 17.06.2015 года № 131-ЗРК «Об образовании в Республике Крым», Постановлением Совета Министров Республики Крым от 30.12.2014 года № 658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым», Постановлением Совета министров Республики Крым от 01.06.2017 года № 301 «О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 30.12.2014 года № 658», Уставом муниципального образования Раздольненский район Республики Крым,

**п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Раздольненского района Республики Крым (прилагается).

2. Руководителям образовательных учреждений провести уведомление сотрудников, об изменении условий оплаты труда с 01.10.2017 года в соответствии с нормой действующего трудового законодательства Российской Федерации.

3. Настоящее постановление вступает в законную силу с момента его опубликования (обнародования).

4. Настоящее постановление подлежит опубликованию (обнародованию) на официальном сайте Администрации Раздольненского района Республики Крым.

5. Контроль по выполнению настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Раздольненского района Ломоносову О.В.

**Глава Администрации  
Раздольненского района**

**Е.П. Акимов**

Приложение  
к постановлению Администрации  
Раздольненского района  
от 15.09.2017 года № 404

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных**  
**дошкольных образовательных учреждений Раздольненского района**  
**Республики Крым**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации № 822 от 29.12.2007 года, зарегистрированным в Министерстве юстиции Российской Федерации 04.02.2008 года № 110081, Постановлением Совета министров Республики Крым от 30.12.2014 года № 658 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым», Постановлением Совета министров Республики Крым от 01.06.2017 года № 301 «О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 30.12.2014 года № 658», Приказом Министерства образования, науки молодежи Республики Крым от 03.02.2015 года № 61 «Об утверждении Методических рекомендаций по оплате труда работников государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым», отраслевым Соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 годы, Соглашением между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Комитетом Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 годы, Уставом муниципального образования Раздольненский район Республики Крым, Соглашением между отделом образования, молодежи и спорта Администрации Раздольненского района Республики Крым и Раздольненской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 годы.

1.2. Система оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, расположенных на территории муниципального образования Раздольненский район Республики Крым (далее образовательные учреждения) включает в себя размеры должностных окладов (тарифных ставок заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, а также настоящим Положением.

Система оплаты труда работников устанавливается в целях:

- повышения мотивации педагогических и руководящих работников в повышении качества и улучшении результатов труда;
- учета особенностей условий труда отдельных категорий педагогических работников по критериям ответственности и напряженности;
- установления уровня оплаты труда, обеспечивающего восстановление способности к труду;
- создания условий для привлечения высококвалифицированных кадров.

1.3. В настоящем положении используются следующие понятия:

- должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих, социальных и иных выплат, предусмотренных настоящим Положением;

- базовая единица – единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников образовательных учреждений;

- базовый коэффициент- относительная величина, зависящая от уровня образования работника образовательного учреждения;

- коэффициент специфики работы – относительная величина, зависящая от условий труда, типа организации и её структурных подразделений;

- коэффициент квалификации – относительная величина, зависящая от уровня квалификации работника образовательного учреждения;

- коэффициент масштаба управления – относительная величина, зависящая от группы по оплате труда, определяемой на основе объёмных показателей;

- коэффициент уровня управления – относительная величина, зависящая от занимаемой должности работника образовательного учреждения, отнесенной к 1-3 уровням управления;

- компенсационные выплаты – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам образовательных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, отклоняющихся от нормальных, а также иные выплаты;

- стимулирующие выплаты – выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников образовательных учреждений к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу;

- социальные выплаты – выплаты, предусматривающие расходы, связанные с предоставлением работникам образовательных учреждений социальной льготы в виде материальной помощи на оздоровление;

1.4. Заработная плата работников состоит из:

- должностного оклада или тарифной ставки (оклада);

- компенсационных выплат;

- стимулирующих выплат (необязательного характера);

1.5. Месячная заработная плата работников образовательных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может

быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Крым.

В целях недопущения выплаты заработной платы работникам образовательных учреждений ниже минимального размера заработной платы в Республике Крым, при условии полного выполнения работником образовательного учреждения нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени, руководителем образовательного учреждения ежемесячно осуществляются доплаты к заработной плате работников, размер которых не достигает установленного в Республике Крым минимального размера оплаты труда.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников образовательных учреждений до минимального размера заработной платы, установленного в Республике Крым, осуществляется руководителем образовательного учреждения в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования Раздольненский район Республики Крым, в том числе за счет субвенций (субсидий) из бюджета Республики Крым.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.7. Формирование годового фонда оплаты труда производится с учетом достижения целевых показателей, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

1.8. Штатное расписание организации утверждается руководителем образовательного учреждения, которое включает в себя должности всех работников образовательного учреждения, формируется и утверждается в пределах фонда оплаты труда работников образовательного учреждения

1.9. Оплата труда работников производится в пределах фонда оплаты труда, сформированного за счет:

- средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания;
- средств субсидии на иные цели, в случае если целью такой субсидии являются выплаты работникам;
- средств, поступающих от приносящей доход деятельности;
- иных источников поступления финансовых средств.

1.10. Базовая единица, используемая при расчете, составляет 6200 рублей. Размер базовой единицы подлежит индексации в порядке и сроки, определяемые Советом министров Республики Крым и Администрацией Раздольненского района Республики Крым.

1.11. Оплата труда работников в образовательной организации устанавливается с учетом мнения профсоюзной организации работников.

## **2. Должностные оклады и тарифные ставки (оклады) работников**

2.1. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения, его заместителей на 1 ставку определяется путем суммирования ежемесячной

надбавки за ученую степень, произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу по следующей формуле:

$$Д_о = Б_е * К_{уо} * (1 + К_с + К_{кв} + К_м + К_{уу}) + Н_{ус},$$

где:

Б<sub>е</sub> - базовая единица;

К<sub>уо</sub>- коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

К<sub>с</sub> - сумма коэффициентов специфики работы;

К<sub>кв</sub> - сумма коэффициентов квалификации;

К<sub>м</sub> - коэффициент масштаба управления;

К<sub>уу</sub> - коэффициент уровня управления;

Н<sub>ус</sub> - надбавка за ученую степень;

2.2. Должностной оклад специалиста на 1 ставку определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, увеличенной на единицу, по следующей формуле:

$$Д_о = Б_е * К_{уо} * (1 + К_с + К_{кв}) + Н_{ус},$$

где:

Б<sub>е</sub> - базовая единица;

К<sub>уо</sub>- коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

К<sub>с</sub> - сумма коэффициентов специфики работы;

К<sub>кв</sub> - сумма коэффициентов квалификации(без учета коэффициента за квалификационную категорию);

Н<sub>ус</sub> - надбавка за ученую степень;

2.3. Должностной оклад служащего на 1 ставку определяется путем произведения базовой единицы, базового коэффициента, коэффициента специфики работы, увеличенного на единицу, по следующей формуле:

$$Д_о = Б_е * К_{уо} * (1 + К_с),$$

где:

Б<sub>е</sub> - базовая единица;

К<sub>уо</sub>- коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

К<sub>с</sub> - сумма коэффициентов специфики работы.

2.4. Должностной оклад медицинской сестры составляет 11137 рублей (в соответствии с постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 года № 605 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым» (в редакции постановления Совета министров Республики Крым от 26 апреля 2016года № 186).

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается медицинскому персоналу в следующих размерах:

- при наличии высшей категории – 19% должностного оклада;
- при наличии первой категории – 13 % должностного оклада;
- при наличии второй категории – 6,5 % должностного оклада.

2.5. Тарифная ставка (оклад) рабочих образовательных учреждений на 1 ставку устанавливается в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

2.6. Перечень работников, относящихся к категориям педагогов, служащих и рабочих образовательных учреждений указан в таблице 1.

Перечень работников в разрезе категорий

Таблица 1

№ п/п	Категории работников	Должности работников, относящиеся к соответствующей категории
	2	3
1	Педагоги	Воспитатель Старший воспитатель Музыкальный руководитель Инструктор по физической культуре Учитель-дефектолог Учитель-логопед Педагог-психолог (в случае необходимости - дополнить перечень из Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 года № 678)
2	Служащие	Главный бухгалтер Бухгалтер Делопроизводитель Инженер по охране труда Секретарь-машинистка Заведующий хозяйством Медицинская сестра (в случае необходимости дополнить перечень, утвержденный приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 года № 247н, общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) ОК 016-94)
3	Рабочие	Повар Кухонный работник Помощник воспитателя Уборщик служебных помещений Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Сторож (вахтер) Дворник

№ п/п	Категории работников	Должности работников, относящиеся к соответствующей категории
	2	3
		Оператор котельной Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья) Кладовщик (Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) ОК 016-94)

2.7. Размер базового коэффициента указан в таблице 2.

#### Размер базового коэффициента

Таблица 2

№ п/п	Уровень образования руководителя, специалиста, служащего	Размер базового коэффициента
1	2	3
1	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр», квалификации (степени) «бакалавр»	1,80
2	Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование (при наличии диплома)	1,50
3	Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,30
4	Среднее общее образование	1,10
5	Основное общее образование	1,00

2.8. Размер коэффициента специфики работы указан в таблице 3.

#### Размер коэффициента специфики работы

Таблица 3

№ п/п	Виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2	3
1	Работа педагогического работника за руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
2	Работа педагогического работника за выполнение функций по работе с семьями воспитанников (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,1
3	Работа педагогического работника в группах для детей с	0,1

№ п/п	Виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2	3
	Работа педагогического работника в группах для детей с применением национальных языков (крымско-татарского, украинского) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
4	Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,1
5	Работа педагогического работника в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
6	Работа педагогического работника в группах компенсирующего вида (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
7	Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в группах компенсирующего вида (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
8	Педагогическим работникам за реализацию основной образовательной программы дошкольного образования (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20
9	Педагогическим работникам за реализацию основных образовательных программ дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования в общеобразовательных организациях (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,15
10	Руководителям образовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
11	Заместителям руководителя образовательной организации и главным бухгалтерам (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
12	Руководителям структурных подразделений (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3

2.9. Коэффициент квалификации состоит из:

- коэффициента за ученое звание;
- коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым.

2.9.1. Коэффициент квалификации для работников образовательных организаций устанавливается путем суммирования коэффициента за ученое



звание, коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым.

Коэффициент квалификации применяется на всю фактическую нагрузку работника.

2.9.2. Коэффициент за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым устанавливается руководителям, служащим и специалистам образовательных организаций.

Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым указан в таблице 4.

Размер коэффициента за государственные награды,  
правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины,  
Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные  
награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины,  
Автономной Республики Крым, Республики Крым

Таблица 4

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента**
2	3
Государственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия, почетные звания), правительственные награды (медали, грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины, в том числе:	
высшие звания	0,50
ордена, медали, знаки отличия	0,40
почетные звания:	
«Народный...»	0,40
«Заслуженный...»	0,30
почетные грамоты, благодарности РФ, Украины, СССР, РСФСР	0,05
Государственные награды Автономной Республики Крым, Республики Крым, в том числе:	
ордена, медали, знаки отличия	0,30
почетные звания:	
«Народный...»	0,25
«Заслуженный...»	0,20
почетные грамоты, благодарности	0,05

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента**
2	3
Ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде (медали, почетные знаки, нагрудные знаки, почетные спортивные звания, спортивные звания, почетные грамоты, грамоты, благодарности) министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым в том числе:	
медали	0,25
нагрудный знак «Почетный работник...»	0,20
Почетные спортивные звания:	
«Заслуженный мастер спорта...»	0,20
«Заслуженный тренер...»	0,20
Спортивные звания:	
«Мастер спорта международного класса...»	0,15
«Мастер спорта...»	0,10
«Гроссмейстер...»	0,10
иные нагрудные знаки	0,05
почетные грамоты, грамоты, благодарности	0,05

\*\*Коэффициент за государственную, правительственную награду Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым устанавливается при наличии у работника учреждения государственной, правительственной награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым. Коэффициент за ведомственную награду, звание, знак отличия в труде устанавливается при наличии у работника учреждения ведомственной награды, звания, знака отличия в труде, соответствующих профилю учреждения или выполняемой работе.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды (высшие звания, знаки особого отличия, ордена, медали, знаки отличия), правительственные награды (медали, грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде (медали, почетные знаки, нагрудные знаки, спортивные звания, почетные грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

2.10. Коэффициент масштаба управления устанавливается на основе отнесения организации к группе по оплате труда в соответствии с таблицей 5 настоящего Положения, постановлением Администрации Раздольненского района Республики Крым.

Для установления дифференциации в оплате труда руководителей учреждения выделяются четыре группы по оплате труда. Отнесение общеобразовательных учреждений к одной из 4-х групп по оплате труда

руководителей осуществляется в зависимости от объемных показателей деятельности общеобразовательных учреждений, характеризующих масштаб руководства учреждением:

- численность работников;
- количество учащихся или учащихся и воспитанников;
- сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной)

наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству образовательным учреждением, по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением, по показателям и набранной сумме баллов (приложение 1 к настоящему Положению).

Группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений определяется не чаще одного раза в год приказом начальника отдела образования Администрации Раздольненского района Республики Крым на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объёмов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей но не более чем на 2 года.

Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе нижеуказанных показателей деятельности, в соответствии с нижеприведенной таблицей 5.

### Группы по оплате труда руководителей

Таблица 5

№	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
	- Общеобразовательные лицеи; - гимназии; - школы с углубленным изучением отдельных предметов	Свыше 400	300-400	1-300	

### Размер коэффициента масштаба управления

Таблица 6

Группа по оплате труда	Размер коэффициента масштаба управления в образовательных организациях
Группа 1	0,30
Группа 2	0,20
Группа 3	0,10
Группа 4	0,05

2.11. Коэффициент уровня управления устанавливается работнику на основе отнесения занимаемой должности к уровню управления.

Распределение должностей по уровням управления: уровень 1 – руководитель организации, уровень 2 – заместители руководителя организации, главный бухгалтер, главный инженер и другие главные специалисты, уровень 3 – иные должности руководителей (начальники отделов, руководители структурных подразделений).

Размер коэффициента уровня управления указан в таблице 7.

#### Размер коэффициента уровня управления

Таблица 7

Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления
2	3
Уровень 1 (руководитель)	1,00
Уровень 2 (заместитель руководителя)	0,80
Уровень 3 (руководитель структурного подразделения)	0,30

### 3. Тарифные ставки (оклады) рабочих

3.1. Оплата труда рабочих образовательных учреждений осуществляется на основе Тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Размеры окладов профессий рабочих указаны в таблице 8.

Тарифная сетка по оплате труда рабочих образовательных учреждений

Таблица 8

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Размеры окладов профессий рабочих, рублей	6310	7062	7183	7315	7447	7590	7810	7843

3.2. Профессии рабочих образовательных учреждений тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

3.3. В зависимости от условий труда рабочим образовательных учреждений устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия установления которых предусмотрены разделом 5 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия оплаты которых предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

### 4. Почасовая оплата труда

4.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов работы за ставку заработной платы) педагогических работников педагогической в

зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4.2. Продолжительность рабочего времени прочих работников образовательных учреждений (кроме педагогических) определяется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Почасовая оплата труда педагогических работников применяется:

- за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;

- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год на условиях совместительства в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки.

Размер оплаты труда за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

4.4. Руководители в пределах имеющихся средств могут привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

Размер оплаты труда за один час работы определяется путем умножения базовой единицы, коэффициента почасовой оплаты труда.

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательных организациях, указаны в таблице 9.

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в организациях

Таблица 9

№п/п	Наименование показателя	Коэффициент почасовой оплаты труда		
		для профессора, доктора наук	для доцента, кандидата наук	для лиц, не имеющих ученой степени
1	2	3	4	5
1	Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с обучающимися	0,12	0,10	0,05

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ определяется путем умножения базовой единицы, коэффициента почасовой оплаты труда, предусмотренного для лиц, проводящих учебные занятия с обучающимися.

## 5. Компенсационные выплаты

5.1. К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам аттестации рабочих мест.

Перечень работников организации, работающих с вредными условиями труда, указан в таблице 10.

Перечень работников, работающих с вредными условиями труда  
Таблица 10

№п/п	Категории работников	Должности работников, относящиеся к соответствующей категории	Размер доплаты
1	2	3	4
1	Работники, работающие с вредными условиями труда	Уборщик служебных помещений (работа с хлоркой) Повар (в случае необходимости - дополнить перечень)	до 12%

5.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов до 6.00 часов.

- за совмещение профессий (должностей) до 50%;
- расширение зон обслуживания до 50%;

- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором до 50%;

- за работу в выходные и не рабочие праздничные дни в двойном размере.

Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников учреждений без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу), по соглашению сторон

5.4. Выплаты, указанные в пункте 5.1. настоящего Положения, начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат.

## **6. Стимулирующие выплаты**

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в образовательных учреждениях в пределах фонда оплаты труда организации.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

6.2. К стимулирующим выплатам относятся следующие виды выплат:

6.2.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере. Порядок установления выплаты закрепляется локальным актом образовательного учреждения (с учетом рекомендаций, предусмотренных письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013 года № АП-1073/02). Выплата устанавливается на срок не более одного года.

6.2.1.1. Размеры надбавки за интенсивность устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

При установлении надбавки следует учитывать:

- интенсивность и напряженность работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

#### 6.2.1.2. Премия за высокие результаты работы.

Размер премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе, сложность выполняемой работы.

#### 6.2.1.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

#### 6.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- премия за образцовое выполнение муниципального задания;
- надбавка за наличие квалификационной категории.

6.2.2.1. Размеры премии за образцовое выполнение муниципального задания устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Премия за образцовое выполнение муниципального задания устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утвержденными локальными нормативными актами образовательного учреждения.

В качестве критериев для оценки качества деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов образовательной организации (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в баллах, единицах, штуках, долях, процентах и пр.) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.



Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов и пр.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей анализа деятельности образовательного учреждения.

Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом образовательного учреждения.

6.2.2.2. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в размере от базовой единицы:

- специалистам;
- руководителям образовательных организаций (по педагогической деятельности).

Размер надбавки за квалификационную категорию указан в таблице 11.

Размер надбавки за квалификационную категорию

Таблица 11

Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию
	В образовательных организациях, кроме организаций высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования
1	2
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):	
высшая категория	0,35
первая категория	0,20
Квалификационная категория (прочие специалисты, кроме педагогических работников):	
ведущий	0,20
старший	0,15
первая категория	0,10
вторая категория	0,05

Молодым специалистам из числа педагогических работников установить надбавку в размере 0,10 от базовой единицы до момента прохождения работником первой аттестации.

6.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего

стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

6.2.3.1. Выплата руководящим работникам (кроме заместителей по административно-хозяйственной части), педагогическим работникам и научно-педагогическим работникам за выслугу лет устанавливается в размере от базовой единицы:

- при выслуге лет свыше 3 лет - 10%;
- при выслуге лет свыше 10 лет - 25%;
- при выслуге лет свыше 20 лет - 40%.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке; может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж педагогической работы до вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении выплаты педагогическим работникам за выслугу лет.

6.2.3.2. Надбавка работникам (кроме педагогических и научно-педагогических работников) за стаж непрерывной работы в отрасли образования устанавливается в размере от базовой единицы:

- при наличии стажа непрерывной работы свыше 3 лет – 5%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 10 лет – 15%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 20 лет – 25%.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника.

Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке; может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж работы до вхождения Автономной Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении надбавки за стаж непрерывной работы в отрасли.

6.2.3.3. Ежемесячная выплата за стаж работы медицинским сестрам устанавливается в процентах к должностному окладу в следующих размерах (в соответствии с постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 года № 605 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым» (в редакции постановления Совета министров Республики Крым от «26» апреля 2016г. № 186):

- при стаже работы от 3 до 10 лет - 10 процентов;
- при стаже работы от 10 до 20 лет - 15 процентов;
- при стаже работы свыше 20 лет - 20 процентов.

6.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Размеры и условия осуществления выплаты премии по итогам работы для всех категорий работников учреждения устанавливаются в коллективном договоре, локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования Раздольненский район Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности. Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере. При увольнении работника по собственному

желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Порядок установления премиальных выплат по итогам работы закрепляется локальным нормативным актом образовательной организации.

6.2.5. Надбавка за классность водителям автотранспортных средств:

- 1-го класса – в размере 25 %;

- 2-го класса – в размере 10% тарифной ставки заработной платы.

## **7. Доплата до минимального размера оплаты труда (МРОТ)**

Согласно п.4 ст.133 Трудового кодекса РФ и соглашения об установлении минимальной зарплаты, заключенного между Правительством Республики Крым, Федерацией независимых профсоюзов Крыма и Объединением работодателей Крыма 24 августа 2015 года:

- производить доплату до установленного уровня МРОТ. С целью обеспечения размера начисленной заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, с учетом всех доплат, надбавок и стимулирующих выплат.

Доплата производится на основании приказа руководителя образовательного учреждения.

## **8. Социальные выплаты**

8.1. К социальным выплатам относится:

- материальная помощь на оздоровление при предоставлении ежегодного отпуска в пределах доведенного фонда оплаты труда образовательного учреждения;

- материальная помощь для решения социально-бытовых вопросов в пределах доведенного фонда оплаты труда образовательного учреждения.

8.2. Работникам образовательного учреждения один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на оздоровление в размере одного должностного оклада (ставки заработной платы).

Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования Раздольненский район Республики Крым и средств, поступивших от иной приносящих доходы деятельности, на оплату труда.

Решение о выплате материальной помощи на оздоровление работнику принимается руководителем образовательного учреждения и оформляется его приказом.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, материальная помощь на оздоровление выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительность не менее 14 календарных дней.

Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Выплата материальной помощи на оздоровление не зависит от итогов оценки труда работника.

Материальная помощь на оздоровление в размере пропорционально отработанному времени выплачивается работнику не отработавшему полный календарный год:

- вновь принятому на работу;
- уволенному по собственному желанию, в том числе в связи с выходом на пенсию.
- работнику, ушедшему в отпуск с последующим увольнением, не отработавшему полный календарный год.

Материальная помощь на оздоровление не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);
- работнику, уволенному по собственному желанию, в том числе за виновные действия.

## **9. Условия оплаты труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера образовательного учреждения**

9.1. Заработная плата руководителя, его заместителя, главного бухгалтера образовательного учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера предусмотренных настоящим Положением.

9.2. Должностной оклад устанавливается руководителю образовательного учреждения в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости образовательного учреждения.

9.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю образовательного учреждения в зависимости от условий его труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

9.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения устанавливаются в зависимости от достижения целевых показателей эффективности работы образовательного учреждения и его руководителя, устанавливаемых постановлением Администрации Раздольненского района Республики Крым.

9.5. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров образовательных учреждений определяются трудовыми договорами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Республики Крым и иными нормативными

правовыми актами Республики Крым, учредительными документами образовательного учреждения.

9.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров образовательных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя образовательного учреждения, в кратности от 1 до 6.

9.7. Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров образовательных учреждений, включенных в перечень, утвержденных Советом министров Республики Крым.

**Начальник отдела образования,  
молодежи и спорта Администрации  
Раздольненского района Республики Крым**

**Е.И. Радченко**

**Согласованно:  
Главный бухгалтер МКУ  
«Централизованное обслуживание  
учреждений образования Раздольненского  
района Республики Крым»**

**Н.В. Рыбалко**

Приложение 1  
к Положению о системе оплаты  
труда работников муниципальных  
бюджетных дошкольных  
образовательных учреждений  
Раздольненского района  
Республики Крым

**Объемные показатели,  
характеризующие масштаб управления образовательными  
учреждениями Раздольненского района Республики Крым**

**для дошкольных образовательных учреждений**

<b>№ п/п</b>	<b>Объемные показатели</b>	<b>Условия расчета</b>	<b>Количество баллов</b>
1	Количество воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях	За каждого воспитанника	0,3
2	Количество групп в дошкольных образовательных учреждениях	За каждую группу	10
3	Фактическая посещаемость превышает плановую наполняемость групп (по количеству воспитанников) в дошкольных образовательных учреждениях	За каждую группу с контингентом воспитанников свыше установленного норматива	3
4	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника  дополнительно за каждого работника, имеющего:  первую квалификационную категорию,  высшую квалификационную категорию	1   0,5  1
5	Наличие групп с организацией инклюзивного образовательного процесса	За каждую группу	30
6	Наличие в государственных дошкольных образовательных учреждениях: спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу дополнительно за каждого	5

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
	учебно-тренировочных групп  других групп спортивной направленности	воспитанника дополнительно  за каждого воспитанника дополнительно	0,5   0,5
7	Круглосуточное пребывание воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях	За каждую группу с круглосуточным пребыванием воспитанников	10
8	Наличие групп, оборудованных компьютерами, используемыми в образовательном процессе (не менее 3-х компьютеров), мультимедийных установок, интерактивных досок	За каждую группу  наличие мультимедийной установки  интерактивной доски	10   5
9	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна (в том числе стационарного летнего бассейна), других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования);  детских площадок в ДООУ (в зависимости от их оснащения стационарными малыми игровыми формами, оформления веранд согласно программным требованиям и состояния)	За каждый вид (за использование летнего бассейна баллы начисляются только в летний оздоровительный период)  За каждую площадку	15   10
10	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, кабинета оздоровительно-восстановительного назначения (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	15
11	Наличие собственных котельной, очистных сооружений и т.п.	За каждый вид	20
12	Наличие воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях, посещающих	За каждого воспитанника	0,5



№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
	бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе		
13	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад, сенсорная комната и др.)	За каждый вид	1
14	Наличие в образовательных учреждениях (группах) общего назначения воспитанников со специальными потребностями	За каждого воспитанника	1
15	Организация подвоза воспитанников в дошкольные образовательные учреждения		10
16	Наличие и благоустройство земельного участка площадью	До 0,5 га От 0,5 до 1 га Свыше 1 га	10 20 30
17	Наличие в дошкольном образовательном учреждении нескольких зданий		10

**Заместитель главы Администрации  
Раздольненского района**

**О.В. Ломоносова**