

**АДМИНИСТРАЦИЯ РАЗДОЛЬНЕНСКОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**18 июля 2016 года**

**пгт. Раздольное**

**№ 418**

***Об утверждении Положения об организации повышения  
квалификации и стажировки муниципальных служащих  
Администрации Раздольненского района Республики Крым***

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 21.08.2014 года № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», Законом Республики Крым от 16.09.2014 года № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», Уставом муниципального образования Раздольненский район Республики Крым,

**п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение об организации повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих Администрации Раздольненского района Республики Крым согласно приложению.
2. Постановление вступает в законную силу со дня его опубликования.
3. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Администрации Раздольненского района Республики Крым.
4. Контроль по выполнению настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава Администрации  
Раздольненского района**

**Е.П. Акимов**

Приложение  
к постановлению Администрации  
Раздольненского района  
от 18.07.2016 года № 418

**Положение  
об организации повышения квалификации и стажировки  
муниципальных служащих Администрации Раздольненского района  
Республики Крым**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 16.09.2014 года № 76-ЗРК «О Муниципальной службе в Республике Крым» и определяет порядок прохождения муниципальными служащими, Администрации Раздольненского района Республики Крым (далее - муниципальные служащие), повышения квалификации и стажировки.

1.2. Повышение квалификации и стажировка муниципальных служащих осуществляется в целях повышения эффективности исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей, создания условий для продвижения по службе квалифицированных кадров, а также их подготовки к выполнению новых функциональных обязанностей.

1.3. Основными принципами Повышения квалификации являются обязательность, периодичность и целевая направленность.

1.4. Программы повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих должны быть ориентированы на специфику деятельности отраслевых, функциональных органов (далее - структурные подразделения), обеспечивать получение муниципальными служащими необходимых знаний, навыков и умений с учетом специализации профессиональной деятельности и соответствовать утвержденным государственным образовательным стандартам профессионального образования.

1.5. Повышение квалификации осуществляется с отрывом, без отрыва или с частичным отрывом от муниципальной службы.

1.6. Вид и направление повышения квалификации муниципальных служащих устанавливается индивидуально.

1.7. Повышение квалификации муниципальных служащих осуществляются в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях в соответствии с федеральными государственными требованиями.

## **2. Основания для повышения квалификации муниципальных служащих**

2.1. Основаниями для направления муниципальных служащих на повышение квалификации являются:

- поступление на муниципальную службу;
- наступление очередного срока повышения квалификации;
- рекомендации аттестационной комиссии;
- включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы;
- назначение муниципального служащего на вышестоящую должность муниципальной службы;
- перевод на иную должность муниципальной службы;
- инициатива муниципального служащего.

2.2. Направление муниципальных служащих на повышение квалификации оформляется распоряжением Администрации Раздольненского района Республики Крым.

## **3. Повышение квалификации муниципальных служащих**

3.1. Повышением квалификации является обновление знаний и совершенствование навыков муниципальных служащих, имеющих профессиональное образование, в связи с повышением требований к уровню их квалификации и необходимостью освоения ими новых способов решения профессиональных задач.

3.2. Повышение квалификации муниципальных служащих проводится в течение всего периода прохождения муниципальной службы. Повышение квалификации муниципального служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

3.3. Сроки освоения муниципальными служащими образовательных программ повышения квалификации устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании.

3.4. Повышение квалификации осуществляется в целях:

а) освоения актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности муниципальных служащих (тематические и проблемные конференции и семинары), (краткосрочное повышение квалификации);

б) комплексного обновления знаний муниципальных служащих по ряду вопросов в установленной сфере профессиональной служебной деятельности для решения соответствующих профессиональных задач.

3.5. Освоение муниципальными служащими образовательных программ повышения квалификации завершается обязательной государственной итоговой аттестацией, предусматривающей виды аттестационных испытаний в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании, по результатам которой выдаются документы,

установленного образца в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **4. Стажировка муниципальных служащих**

4.1. Стажировка осуществляется в целях формирования и закрепления на практике полученных знаний, приобретения профессиональных и организаторских навыков, успешной адаптации к новой должности при планируемом переводе муниципального служащего либо его назначении на новую должность муниципальной службы, в том числе из кадрового резерва.

4.2. Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов учебного плана при повышении квалификации муниципальных служащих.

4.3. Стажировка может проводиться как в самом структурном подразделении, так и по направлению представителя нанимателя (работодателя) или уполномоченного им лица в иных учреждениях и организациях, в том числе за пределами территории Российской Федерации. Продолжительность стажировки устанавливается представителем нанимателя (работодателя).

Стажировка носит индивидуальный характер и может предусматривать:

- самостоятельную теоретическую подготовку;
- приобретение профессиональных и организаторских навыков;
- непосредственное участие в планировании работы организации;
- работу с нормативной и другой документацией;
- участие в совещаниях, деловых встречах и др.

4.4. Прохождение муниципальными служащими стажировки завершается отчетом о стажировке, который предоставляется муниципальными служащими в отделе кадровой работы, муниципальной службы и наград в течение 15 дней после завершения стажировки.

#### **5. Финансирование повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих**

5.1. Повышение квалификации и стажировка муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Раздольненский район Республики Крым.

Осуществление закупки на повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», в образовательных учреждениях, имеющих лицензию на проведение повышения квалификации муниципальных служащих.

5.2. При направлении муниципального служащего на повышение

квалификации с отрывом от муниципальной службы за ним сохраняются место работы (должность) и денежное содержание.

5.3. Муниципальные служащие, проходящие повышение квалификации за счет средств местного бюджета и уволившиеся из структурного подразделения в период их прохождения, теряют право на дальнейшее повышение квалификации за счет средств местного бюджета.

5.4. В случае увольнения по инициативе муниципального служащего до истечения срока, обусловленного договором об обучении за счет средств местного бюджета, муниципальный служащий обязан возместить расходы, произведенные за счет средств местного бюджета на данные цели после увольнения, если иное не предусмотрено договором об обучении.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение распространяется на муниципальных служащих Администрации Раздольненского района Республики Крым.

6.2. Стажировку с разрешения нанимателя (работодателя) в функциональных (отраслевых) органах Администрации Раздольненского района Республики Крым могут проходить граждане Российской Федерации с учетом требований, предусмотренных настоящим Положением.