

**АДМИНИСТРАЦИЯ РАЗДОЛЬНЕНСКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 марта 2018 года

пгт. Раздольное

№ 121

***О внесении изменений в постановление Администрации
Раздольненского района Республики Крым от 11.12.2017 года № 544***

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Крым от 21.08.2014 года № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», Законом Республики Крым от 17.06.2015 года № 131-ЗРК «Об образовании в Республике Крым», Постановлением Совета министров Республики Крым от 08.09.2017 № 451 «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Республики Крым», Уставом муниципального образования Раздольненский район Республики Крым, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Раздольненского района Республики Крым,

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в постановление Администрации Раздольненского района Республики Крым от 11.12.2017 года № 544 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Раздольненская детская школа искусств» Раздольненского района Республики Крым», утвердив приложение к нему в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования (обнародования) и распространяется на возникшие правоотношения с 01.01.2018 года.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию (обнародованию) на официальном сайте Администрации Раздольненского района Республики Крым.

4. Контроль по выполнению настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Раздольненского района Ломоносову О.В.

**Глава Администрации
Раздольненского района**

Е.П. Акимов

Приложение
к постановлению Администрации
Раздольненского района
от 11.12.2017 года № 544
(в редакции постановления
Администрации Раздольненского района
от 21.03.2018 года № 121)

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Раздольненская детская школа
искусств» Раздольненского района Республики Крым

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Раздольненская детская школа искусств» Раздольненского района Республики Крым (далее – Положение) регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Раздольненская детская школа искусств» (далее – МБУДО «РДШИ»).

Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 19.06.2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601, статьей 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым», Законом Республики Крым от 21.08.2014 года № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», Законом Республики Крым от 17.06.2015 года № 131-ЗРК «Об образовании в Республике Крым», статьей 1 Закона Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», законами и нормативными актами Республики Крым, приказом Министерства культуры Республики Крым от 04.03.2015 года № 39 «Об утверждении порядка отнесения к группам по оплате труда образовательных организаций среднего и высшего образования, находящихся в ведении Министерства культуры Республики Крым».

1.2. Система оплаты труда работников МБУДО «РДШИ» включает в себя размеры должностных окладов, (ставок заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, а также настоящим Положением.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

- должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих, социальных, иных выплат, предусмотренных настоящим Положением;

- базовая единица – единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждения дополнительного образования;

- тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением;

- базовый коэффициент – относительная величина, зависящая от уровня образования;

- коэффициент специфики работы – относительная величина, зависящая от условий труда, типа организации ее структурных подразделений;

- коэффициент квалификации – относительная величина, зависящая от уровня квалификации работника;

- коэффициент масштаба управления – относительная величина, зависящая от группы по оплате труда, определяемой на основе объемных показателей согласно таблице 6;

- коэффициент уровня управления – относительная величина, зависящая от занимаемой должности, отнесенной к 1 - 3 уровням управления;

- компенсационные выплаты – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждения дополнительного образования, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иные выплаты;

- стимулирующие выплаты – выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников учреждения дополнительного образования к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу;

- социальные выплаты – выплаты, предусматривающие расходы, связанные с предоставлением работникам организаций социальной льготы в виде материальной помощи к отпуску на профилактику заболеваний.

1.4. Заработная плата работников МБУДО «РДШИ» состоит из:

- должностного оклада или тарифной ставки (оклада);

- компенсационных выплат;

- стимулирующих выплат.

1.5. В целях недопущения выплаты заработной платы ниже минимального размера заработной платы в Республике Крым руководитель МБУДО «РДШИ» осуществляет ежемесячные доплаты работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины, при условии полного выполнения работником нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников МБУДО «РДШИ» до минимального размера заработной платы осуществляется руководителем МБУДО «РДШИ» в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования Раздольненский район Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

1.6. Базовая единица установлена в размере 6200 рублей.

Размер базовой единицы подлежит индексации в порядке и сроки, определяемые Советом министров Республики Крым и Администрацией Раздольненского района Республики Крым.

1.7. Формирование годового фонда оплаты труда производится с учетом достижения целевых показателей, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

1.8. Оплата труда работников МБУДО «РДШИ» устанавливается с учетом мнения профсоюзной организации работников.

1.9. Оплата труда работников МБУДО «РДШИ» производится в пределах фонда оплаты труда, сформированного из доведенного объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета муниципального образования Раздольненский район Республики Крым, и за счет средств от иной приносящей доход деятельности.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих МБУДО «РДШИ»

2.1. Должностной оклад руководителя МБУДО «РДШИ» определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу по следующей формуле:

$$Do = Be \times Kyo \times (1 + Kc + Kkv + Km + Kuy) \times 1,6, \text{ где:}$$

Be- базовая единица, установленная в размере 6200 руб.;

Kyo- коэффициент уровня образования (определяется в соответствии с таблицей 1 Положения);

Kc - сумма всех коэффициентов специфики работы (перечень коэффициентов специфики, значения данных коэффициентов и база расчета, определяются в разрезе видов образовательных организаций в соответствии с таблицей 2 Положения);

Kkv - сумма коэффициента за государственные награды; значения коэффициента квалификации определяются в соответствии с таблицами 3-5 Положения);

Km - коэффициент масштаба управления (устанавливается на основе отнесения организации к группе по оплате труда в соответствии с приказом

Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым, значение коэффициента определяется в соответствии с таблицей 5 Положения);

Куу- коэффициент уровня управления (устанавливается на основе отнесения занимаемой должности к уровню управления, значение коэффициента определяется в соответствии с таблицей 6 Положения).

2.1.1 Должностной оклад заместителей руководителя, главного бухгалтера МБУДО «РДШИ» на 1 ставку рассчитывается по формуле:

$$D_o = B_e \times K_{y_o} \times (1 + K_c + K_{k_v} + K_m + K_{u_u}) + B_e \times K_{k_v}, \text{ где :}$$

Be - базовая единица, установленная в размере 6200 руб.;

Куо - коэффициент уровня образования (определяется в соответствии с таблицей 1 Положения);

Кс - сумма всех коэффициентов специфики работы (перечень коэффициентов специфики, значения данных коэффициентов и база расчета, определяются в разрезе видов образовательных организаций в соответствии с таблицей 2 Положения);

Ккв - сумма коэффициентов квалификации (без коэффициента за квалификационную категорию), за государственные награды; значения коэффициентов квалификации определяются в соответствии с таблицами 3-5 Положения);

Км - коэффициент масштаба управления (устанавливается на основе отнесения организации к группе по оплате труда в соответствии с приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым, значение коэффициента определяется в соответствии с таблицей 6 Положения);

Куу - коэффициент уровня управления (устанавливается на основе отнесения занимаемой должности к уровню управления).

2.2. Должностной оклад специалиста МБУДО «РДШИ» (балетмейстера, хореографа, дирижера, библиотекаря) определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, увеличенной на единицу.

Должностной оклад специалиста, в том числе, относящегося к педагогическому и учебно-вспомогательному персоналу в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», на 1 ставку рассчитывается по формуле:

$$D_o = B_e \times K_{y_o} \times (1 + K_c + K_{k_v}) \times K_n + (B_e \times 0,05), \text{ где}$$

Be - базовая единица, установленная в размере 6200 руб.;

Куо - коэффициент уровня образования (определяется в соответствии с таблицей 1 Положения);

Кс - сумма всех коэффициентов специфики работы (перечень коэффициентов специфики, значения данных коэффициентов и база расчета, определяются в разрезе видов образовательных организаций в соответствии с таблицей 2 Положения)

Ккв - сумма коэффициентов квалификации (без коэффициента за квалификационную категорию), за государственные награды; значения коэффициентов квалификации определяются в соответствии с таблицами 3-5 Положения); Порядок признания в Российской Федерации лиц, имеющих категории педагогических работников, предусмотренные Кабинетом Министров Украины, имеющих квалификационные категории педагогических работников утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 мая 2014 года № 579.

В случае если нагрузка педагогического работника составляет более 1 ставки, расчет производится следующим образом.

Должностной оклад за всю нагрузку:

$Д_о = (Б_е \times К_{уо}) \times ((1 + К_{кв}) \times К_{н} + К_{с})$, где;

$Д_о = (Б_е \times К_{уо}) \times (К_{н} + К_{с} + К_{кв})$, где;

Б_е - базовая единица, установленная в размере 6200 руб.;

К_{уо} - коэффициент уровня образования;

К_н – коэффициент нагрузки (определяется как отношение фактической нагрузки к нагрузке за ставку).

Сумма коэффициента специфики:

$К_{с} = К_{н} + К_{метод.об.,г}$, где:

К_{метод.об} – коэффициент за руководство методическим объединением – 0,05.

Сумма коэффициентов квалификации:

$К_{кв} = К_{уч.зв.} + К_{нагр}$, где:

К_{кв.кат} – коэффициент за квалификационную категорию.

К_{нагр} - коэффициент за государственные награды (при отсутствии наград равен 0).

2.3. Должностной оклад служащего МБУДО «РДШИ» определяется путем произведения базовой единицы, базового коэффициента, коэффициента специфики работы, увеличенного на единицу.

Должностной оклад служащего на 1 ставку рассчитывается по формуле:

$Д_о = Б_е \times К_{уо} \times (К_{с} + 1)$, где:

Б_е- базовая единица, установленная в размере 6200 руб.;

К_{уо}- коэффициент уровня образования;

К_с - сумма всех коэффициентов специфики работы;

Тарифная ставка (оклад) рабочих на 1 ставку устанавливается в соответствии с разделом 3

2.4. Размер базового коэффициента указан в таблице 1.

Размер базового коэффициента

Таблица 1

Уровень образования руководителя, специалиста, служащего	Размер базового коэффициента
Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр», квалификации (степени) «бакалавр»	1,80
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование (при наличии диплома)	1,50
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,30
Среднее общее образование	1,10
Основное общее образование	1,00

2.5. Размер коэффициента специфики работы указан в таблице 2.

Размер коэффициента специфики работы

Таблица 2

Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
Организации дополнительного образования	
1.Руководителям образовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,30
2.Заместителям руководителя образовательной организации и главным бухгалтерам (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,30
3.Заведующему библиотекой, педагогу -библиотекарю, библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
4.Профильным специалистам за руководство предметными комиссиями и методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
5. Дирижерам, балетмейстерам по видам искусства и народного творчества, самодеятельных коллективов, имеющих звание «народный», «образцовый»	0,10
6. Педагогическим работникам за работу в учреждении дополнительного образования (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
7.Педагогическим работникам за реализацию программ общеразвивающей и предпрофессиональной направленности в организациях дополнительного образования (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20

2.6. Коэффициент квалификации состоит из:

- коэффициента за ученое звание;
- коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым.

Коэффициент квалификации для работников МБУДО «РДШИ» устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию, коэффициента за ученое звание, коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины.

Коэффициент квалификации применяется на всю фактическую нагрузку работника.

2.6.1. Коэффициент за государственные награды, правительственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым устанавливается руководителям, служащим и специалистам МБУДО «РДШИ».

Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым указан в таблице 3.

Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым

Таблица 3

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за государственные награды правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины **:
Государственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия, почетные звания), правительственные награды (медали, грамоты,	

благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины, в том числе:	
почетные звания:	
«Народный...»	0,40
«Заслуженный...»	0,30
почетные грамоты, благодарности	0,05
Государственные награды Автономной Республики Крым, Республики Крым, в том числе:	
ордена, медали, знаки отличия	0,30
почетные звания:	
«Народный...»	0,25
«Заслуженный...»	0,20
почетные грамоты, благодарности	0,05

** Коэффициент за государственную, правительственную награду Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым или ведомственную награду, звание, знак отличия в труде устанавливается при наличии у работника учреждения государственной, правительственной награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым или ведомственной награды, звания, знака отличия в труде, соответствующего профилю учреждения или выполняемой работе.

При наличии нескольких оснований для установки коэффициента за государственные награды (высшие звания, знаки особого отличия, ордена, медали, знаки отличия), правительственные награды (медали, грамоты, благодарности), Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде (медали, почетные знаки, нагрудные знаки, почетные грамоты, благодарности) Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

2.7. Коэффициент масштаба управления устанавливается на основе отнесения МБУДО «РДШИ» к группе по оплате труда в соответствии с Таблицей 5 настоящего Положения, постановления Администрации Раздольненского района Республики Крым.

2.8 Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе нижеуказанных показателей деятельности, в соответствии с нижеприведенной таблицей 4.

Таблица 4

№	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой МБУДО «РДШИ» относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	Организации дополнительного	Свыше	350-500	200-350	1-200

образования	500			
-------------	-----	--	--	--

Размер коэффициента масштаба управления

Таблица 5

Группа по оплате труда	Размер коэффициента масштаба управления в МБУДО «РДШИ»
Группа 1	0,30
Группа 2	0,20
Группа 3	0,10
Группа 4	0,05

2.9 Коэффициент уровня управления устанавливается работнику МБУДО «РДШИ» на основе отнесения занимаемой должности к уровню управления.

Распределение должностей по уровням управления:

уровень 1 – руководитель организации,

уровень 2 – заместители руководителя организации, главный бухгалтер, и другие специалисты,

уровень 3 – иные должности руководителей (начальники отделов, руководители структурных подразделений).

Размер коэффициента уровня управления указан в таблице 6.

Размер коэффициента уровня управления

Таблица 6

Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления в МБУДО «РДШИ»
Уровень 1(руководитель)	1,00
Уровень 2 (заместитель руководителя)	0,80
Уровень 3 (руководитель структурного подразделения)	0,30

3.Порядок и условия оплаты труда работников, тарифные ставки (оклады) рабочих МБУДО «РДШИ»

3.1. Оплата труда рабочих МБУДО «РДШИ» осуществляется на основе Тарифной сетки по оплате труда рабочих МБУДО «РДШИ» (таблица 7).

Тарифная сетка по оплате труда рабочих МБУДО «РДШИ»

Таблица 7

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Размеры окладов профессий рабочих, рублей	6562	7344	7470	7608	7745	7894	8122	8157

3.3. Профессии рабочих МБУДО «РДШИ» тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

3.4. В зависимости от условий труда рабочим МБУДО «РДШИ» устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия установления которых предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

3.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу рабочим МБУДО «РДШИ» устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия оплаты которых предусмотрены разделом 7 настоящего Положения.

4. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

4.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников МБУДО «РДШИ» устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

4.2. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается концертмейстерам.

4.3. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования МБУДО «РДШИ».

4.4. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и нормы часов учебной (преподавательской) работы, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного МБУДО «РДШИ», объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

4.5. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю в пределах фонда оплаты труда.

5. Почасовая оплата труда

5.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МБУДО «РДШИ» применяется:

- за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;
- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год на условиях совместительства в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки;
- за консультационные часы.

Размер оплаты труда за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

5.2. Руководитель МБУДО «РДШИ» в пределах имеющихся средств может привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

Размер оплаты труда за один час работы определяется путем умножения базовой единицы, коэффициента почасовой оплаты труда.

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ определяется путем умножения базовой единицы, коэффициента почасовой оплаты труда, предусмотренного для лиц, проводящих занятия с обучающимися.

6. Компенсационные выплаты

6.1. К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размеры выплат за работу в особых условиях

Таблица 8

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
1. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время	0,35
за работу в выходные и праздничные дни	В соответствии со ст. 153 ТК РФ

6.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов до 06.00 часов.

- за совмещение профессий (должностей) до 50%;
- расширение зон обслуживания до 50%;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором до 50%;
- за работу в выходные и не рабочие праздничные дни в двойном размере.

Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников образовательных учреждений без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу), по соглашению сторон.

6.4. Выплаты, указанные в пункте 6.1. настоящего Положения, начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат.

7. Стимулирующие выплаты

7.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в МБУДО «РДШИ» в пределах фонда оплаты труда.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

7.2. К стимулирующим выплатам относятся следующие виды выплат:

7.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом МБУДО «РДШИ» (с учетом рекомендаций, предусмотренных письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013 года № АП-1073/02) в пределах фонда оплаты труда. Выплата устанавливается на срок не более одного года.

7.2.1.1 Размеры надбавки за интенсивность устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений МБУДО «РДШИ» по согласованию с представительным органом работников.

При установлении надбавки следует учитывать:

- интенсивность и напряженность работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа МБУДО «РДШИ»;
- выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

7.2.1.2 Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений МБУДО «РДШИ» по согласованию с представительным органом работников.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе;
- сложность выполняемой работы.

7.2.1.3 Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу в пределах фонда оплаты труда, либо за счет иной приносящей доход деятельности.

Максимальный размер премии за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий устанавливается в пределах фонда оплаты труда.

7.2.2 Выплаты за качество выполняемых работ:

- премия за образцовое выполнение муниципального задания;

надбавка за наличие квалификационной категории.

7.2.2.1 Размеры премии за образцовое выполнение муниципального задания устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Премия за образцовое выполнение муниципального задания устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утвержденными локальными нормативными актами МБУДО «РДШИ».

В качестве критериев для оценки качества деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов МБУДО «РДШИ» дополнительного образования (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в баллах, единицах, штуках, долях, процентах и пр.) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов и пр.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей анализа деятельности МБУДО «РДШИ».

Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом учреждения дополнительного образования.

7.2.2.2 Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в размере от базовой единицы:

- специалистам;
- руководителю МБУДО «РДШИ» (по педагогической деятельности).

Размер надбавки за квалификационную категорию указан в таблице 9.

Размер надбавки за квалификационную категорию

Таблица 9

Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию	
	В образовательных организациях, кроме организаций высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования	В образовательных организациях высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования
1	2	3
Квалификационная категория		

(по педагогической деятельности):		
высшая категория	0,35	0,35
первая категория	0,20	0,20

Молодым специалистам из числа педагогических работников установить надбавку в размере 0,10 от базовой единицы до момента прохождения работником первой аттестации.

7.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в МБУДО «РДШИ», или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

7.2.3.1. Выплата педагогическим и научно-педагогическим работникам за выслугу лет устанавливается в размере от базовой единицы:

- при выслуге лет свыше 3 лет - 10%;
- при выслуге лет свыше 10 лет - 25%;
- при выслуге лет свыше 20 лет - 40%.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке; может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителя МБУДО «РДШИ», скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе, сведения о должностном лице, выдавшем справку.

Периоды работы, входившие в стаж педагогической работы до вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении выплаты педагогическим работникам за выслугу лет.

7.2.3.2 Надбавка работникам (кроме педагогических и научно-педагогических работников) за стаж непрерывной работы в отрасли образования устанавливается в размере от базовой единицы:

- при наличии стажа непрерывной работы свыше 3 лет - 5%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 10 лет - 15%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 20 лет - 25%.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника.

Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке; может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за

подписью руководителя МБУДО «РДШИ», скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе, сведения о должностном лице, выдавшем справку.

Периоды работы, входившие в стаж работы до вхождения Автономной Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении надбавки за стаж непрерывной работы в отрасли.

7.2.4 Премияльные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Размеры и условия осуществления выплаты премии по итогам работы для всех категорий работников МБУДО «РДШИ» устанавливаются в коллективном договоре, локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности. Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Порядок установления премиальных выплат по итогам работы закрепляется локальным нормативным актом МБУДО «РДШИ».

8. Доплата до минимального размера оплаты труда (МРОТ)

Согласно п.4 ст.133 Трудового кодекса РФ и соглашения об установлении минимальной заработной платы, заключенного между Правительством Республики Крым, Федерацией независимых профсоюзов Крыма и Объединением работодателей Крыма 24 августа 2015года:

- производить доплату до установленного уровня МРОТ с целью обеспечения размера начисленной заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, с учетом всех доплат, надбавок и стимулирующих выплат.

Доплата производится на основании приказа руководителя МБУДО «РДШИ».

9. Социальные выплаты

9.1. К социальным выплатам относится:

- материальная помощь на оздоровление при предоставлении ежегодного отпуска в пределах доведенного фонда оплаты труда МБУДО «РДШИ»;

9.2. Работникам МБУДО «РДШИ» один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на оздоровление в размере одного должностного оклада (ставки заработной платы).

9.3. Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования Раздольненский район Республики Крым и средств, поступивших от иной приносящих доходы деятельности, на оплату труда. Решение о выплате материальной помощи на оздоровление работнику принимается руководителем МБУДО «РДШИ» и оформляется его приказом.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, материальная помощь на оздоровление выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительность не менее 14 календарных дней. Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности. Выплата материальной помощи на оздоровление не зависит от итогов оценки труда работника.

Материальная помощь на оздоровление в размере пропорционально отработанному времени выплачивается работнику, не отработавшему полный календарный год:

- вновь принятому на работу;
- при увольнении по собственному желанию, в том числе в связи с выходом на пенсию;

Материальная помощь на оздоровление не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);
- работнику, уволенному за виновные действия.

10. Условия оплаты труда руководителя МБУДО «РДШИ», его заместителя и главного бухгалтера

10.1. Заработная плата руководителя МБУДО «РДШИ», его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, компенсационных, стимулирующих, социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

10.2. Должностной оклад руководителя МБУДО «РДШИ» устанавливается в соответствии с настоящим Положением и указывается в трудовом договоре.

10.2.1 Компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты руководителю МБУДО «РДШИ» устанавливаются постановлением Администрации Раздольненского района Республики Крым в соответствии с настоящим Положением.

10.3. Должностные оклады, компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты заместителю руководителя МБУДО «РДШИ» устанавливаются приказами руководителя МБУДО «РДШИ» в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

10.4. Конкретный предельный размер соотношения между среднемесячной заработной платой руководителя, его заместителя, главного бухгалтера МБУДО «РДШИ» и среднемесячной заработной платой работников такой организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Администрацией Раздольненского района Республики Крым, осуществляющим функции и полномочия учредителя МБУДО «РДШИ», в кратности от 1 до 6.

10.5. Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы могут быть установлены условия оплаты труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера МБУДО «РДШИ», включенных в перечень, утвержденных Советом министров Республики Крым.

**Начальник отдела образования,
молодежи и спорта Администрации
Раздольненского района
Согласовано:**

Е.И. Радченко

**Главный бухгалтер МКУ
«Централизованное обслуживание
Учреждений образования Раздольненского
района Республики Крым»**

Н.В. Рыбалко

