

Информация для граждан Евразийского экономического союза (ЕАЭС)

Оформление граждан ЕАЭС, в который входят Россия, Армения, Республика Беларусь, Казахстан и Киргизия (Кыргызстан), отличается от оформления других временно пребывающих безвизовых иностранцев и имеют свои особенности.

Основной закон регламентирующий правила пребывания граждан ЕАЭС – это «Договор о Евразийском экономическом союзе» (Подписан в г. Астане 29.05.2014). Именно в нем прописаны особенности трудоустройства граждан Евразийского союза.

Какие документы нужны при трудоустройстве иностранца из ЕАЭС:

1. Миграционная карта.

Иностранные граждане, кроме граждан Республики Беларусь, при въезде на территорию России, получают на границе миграционную карту. Если работник въезжает в Россию с целью найти работу, он должен указать рабочую цель въезда.

2. Полис медицинского страхования

После въезда в Россию, пока нет никаких документов, кроме миграционной карты, иностранные граждане из ЕАЭС должны оформить полис добровольного медицинского страхования (ДМС). Исключение составляют жители Белоруссии. Для остальных иностранцев полис ДМС должен действовать с первого дня нахождения в стране.

После того, как житель из страны ЕАЭС нашел в России работу и заключил трудовой договор, он имеет право на получение полиса обязательного медицинского страхования (ОМС). Этот полис не покупается, а получается бесплатно. Работодатель иностранца из ЕАЭС будет отчислять с его зарплаты такие же страховые взносы, как и за российских сотрудников. Следовательно, иностранец будет иметь право на бесплатную медицинскую помощь.

Необходимо помнить, что срок действия полиса ОМС может быть до конца календарного года, но не может превышать срок действия трудового договора.

3. Миграционный учет.

Гражданин из ЕАЭС после въезда в Россию должен встать на миграционный учет по месту пребывания в течение 30 дней (согласно п. 6 ст.

97 Договора о ЕАЭС от 29.05.2014 г.). Для белорусов это срок продлен до 90 дней. Изначально иностранный работник может оформить первичную регистрацию на 90 дней по месту пребывания, затем продлить ее на основании трудового либо гражданско-правового договора. Срок действия такой регистрации 1 год.

Важно!

Ответственность за нарушение правил пребывания для иностранных граждан из стран ЕАЭС (Армения, Казахстан, Киргизия, Республика Беларусь):

1. Иностранные граждане из стран ЕАЭС, прибывшие в Российскую Федерацию в целях, не связанных с осуществлением трудовой деятельности, на срок, превышающий девяносто календарных дней, подлежат:

- обязательному прохождению **МЕДИЦИНСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ;**

- обязательной **ДАКТИЛОСКОПИЧЕСКОЙ РЕГИСТРАЦИИ и ФОТОГРАФИРОВАНИЮ;**

в течении 90 календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию. (п.13 и п.18 ст.5 ФЗ-115 от 25.07.2002)

2. Иностранные граждане из стран ЕАЭС, прибывшие в Российскую Федерацию в целях, осуществления трудовой деятельности, подлежат:

- обязательному прохождению **МЕДИЦИНСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ;**

- обязательной **ДАКТИЛОСКОПИЧЕСКОЙ РЕГИСТРАЦИИ и ФОТОГРАФИРОВАНИЮ;**

в течении 30 календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию.

3. Иностранные граждане из стран ЕАЭС, прибывшие в Российскую Федерацию в целях, не связанных с осуществлением трудовой деятельности, **но решившие цель въезда изменить на трудовую деятельность**, срок прохождения обязательной дактилоскопической регистрации, фотографирования, медицинского освидетельствования **30 календарных дней со дня въезда**, в таком случае покидать территорию Российской Федерации не требуется.

В случае неисполнения обязанностей по прохождению обязательной дактилоскопической регистрации, фотографирования и (или) медицинского освидетельствования в установленные законодательством Российской Федерации срок, в отношении иностранного гражданина будет рассматриваться вопрос о сокращении срока временного пребывания в Российской Федерации.

Так же за нарушение правил пребывания иностранных граждан на территории Российской Федерации законодательством предусмотрена

административная ответственность. В соответствии с ч.1 ст.18.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, влечет наложение административного штрафа в размере от двух до четырех тысяч рублей с административным выдворением за пределы Российской Федерации или без такового.

Следующий шаг - продление регистрации иностранца по трудовому договору ЕАЭС: принимающая сторона должна внести изменения в миграционный учет иностранца и продлить срок разрешенного пребывания в течение 3 рабочих дней с даты заключения договора.

4. Трудовой договор.

Для работы в России гражданам из ЕАЭС не нужно оформлять патент на работу (в рамках Договора о ЕАЭС от 29.05.2014 г.). Трудовой или гражданско-правовой договор заключается на неопределенный срок или срочный на основании ст. 59 ТК РФ.

Документы об образовании, выданные образовательными организациями государств-членов союза, принимаются без проведения процедур признания документов

Если иностранный гражданин из ЕАЭС заключил трудовой договор, то ему и членам его семьи на основании трудового договора и документов, подтверждающих родство, МВД продлевает срок пребывания в РФ. В случае досрочного расторжения договора после истечения 90 суток у иностранца есть еще 15 дней на заключение нового договора. Если не успел, обязан покинуть территорию РФ.

5. Уведомление о заключении договора

Подать уведомление о заключении договора в МВД в течение 3 рабочих дней с даты заключения договора.

6. СНИЛС и ИНН

Чтобы работодатель мог оплачивать за иностранных граждан налоги, у работников ЕАЭС должны быть оформлены СНИЛС и ИНН.

СНИЛС нужен для расчета стажа и последующего получения пенсии. Для этого им нужно будет зарегистрироваться на Госуслугах.

7. Трудовая книжка

Работодатель должен завести для иностранного работника электронные трудовые книжки (ЭТК). В них содержится практически весь перечень сведений, которые указываются в обычных бумажных трудовых: место и периоды работы; должность (специальность, профессия); квалификация (разряд, класс, категория, уровень квалификации); даты приема, увольнения, перевода на другую работу; основания прекращения трудового договора.

Граждане стран ЕАЭС могут работать в России как самозанятые

В соответствии с Федеральным законом РФ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» граждане стран ЕАЭС, самостоятельно оказывающие услуги или выполняющие работы (няни, репетиторы, таксисты, повара, швеи, парикмахеры, электрики, сантехники и т.п.), могут добровольно зарегистрироваться в России как самозанятые.

Статус самозанятого – это легальное получение дохода без рисков привлечения к ответственности за незаконную предпринимательскую деятельность.

Регистрация в качестве самозанятого является основанием для продления срока легального пребывания в Российской Федерации.

Чтобы стать самозанятым, достаточно иметь идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) и учетную запись в Личном кабинете налогоплательщика. Необходимо скачать мобильное приложение «Мой налог» и зарегистрироваться в нем с помощью логина-пароля от личного кабинета. Также существует веб-версия кабинета для самозанятых.

К преимуществам работы с гражданами из ЕАЭС относятся:

- у граждан Республики Беларусь есть возможность оформить вид на жительство;
- у граждан Казахстана – сразу подавать документы на разрешение на временное проживание, без учета квоты, установленной Правительством Российской Федерации.