



РЕСПУБЛИКА КРЫМ
РАЗДОЛЬНЕНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ

внеочередная сессия I созыва

РЕШЕНИЕ № 58-1/14

24 ноября 2014 г.
пгт Раздольное

О Положении о порядке поступления,
прохождения и прекращения муниципальной
службы в Администрации Раздольненского
района Республики Крым

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 10 сентября 2014 года № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», принимая во внимание рекомендации комиссии районного совета по вопросам местного самоуправления, законности и правопорядка, информационной политике, связи и массовым коммуникациям от 21.11.2014, районный совет

Р Е Ш И Л:

1. Утвердить Положение о порядке поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы в Администрации Раздольненского района Республики Крым (прилагается).
2. Настоящее решение вступает в силу с момента его принятия.
3. Решение опубликовать в районной газете «Авангард» и на сайте районной государственной администрации (<http://www.razdolnoe-rga.gov.ua>).

Председатель Раздольненского
районного совета

Ю.Г. Мигаль

Приложение
к решению внеочередной
сессии Раздольненского
районного совета I созыва
от 24.11.2014 № 58-1/14

Положение
о порядке поступления, прохождения и прекращения муниципальной
службы в Администрации Раздольненского района Республики Крым

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 16.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», для определения порядка поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы в Администрации Раздольненского района Республики Крым (далее Администрация района).

1. Общие положения

1.1. Муниципальная служба – профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта).

1.2. Нанимателем для муниципального служащего является глава Администрации Раздольненского района (далее глава Администрации), от имени которого полномочия нанимателя осуществляет представитель нанимателя (работодатель).

1.3. Представителем нанимателя (работодателем) в Администрации района является глава Администрации или иное лицо, уполномоченное исполнять обязанности представителя нанимателя (работодателя).

1.4. Муниципальным служащим является гражданин, исполняющий в порядке, определенном муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами Российской Федерации, обязанности по должности муниципальной службы за денежное содержание, выплачиваемое за счет средств местного бюджета.

1.5. На муниципальных служащих распространяется действие законодательства Российской Федерации о труде с учетом особенностей, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Республики Крым.

1.6. Лица, исполняющие обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований, не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими.

2. Поступление на муниципальную службу

2.1. На муниципальную службу вправе поступать граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с федеральным законодательством для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

2.2. До окончания переходного периода приём на муниципальную службу в Администрацию района лиц, замещавших на условиях трудового договора, заключённого на неопределённый срок, должности в органах местного самоуправления и их исполнительных органах Раздольненского района на день принятия в Российскую Федерацию при наличии у них удостоверения о повышении квалификации РАНХиГС или на основании имеющихся положительных результатов экзамена на знание законодательства Российской Федерации (выписка из протокола экзаменационной комиссии) при наличии соответствия квалификационным требованиям к соответствующим группам должностей, определенным законом Республики Крым от 10 сентября 2014 года № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым».

2.3. Назначение на должность первого заместителя, заместителей главы Администрации района осуществляется без проведения конкурса, по результатам собеседования, и по согласованию с Раздольненским районным советом.

2.4. При поступлении на муниципальную службу гражданин представляет:

- 1) заявление установленной формы;
- 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету установленной формы;
- 3) паспорт гражданина Российской Федерации и его копию;
- 4) две цветные фотографии размером 3х4;
- 5) копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы;
- 6) документы, подтверждающие наличие необходимого образования, стаж работы и квалификацию (выписку из трудовой книжки, копии документов об образовании, о повышении квалификации, а также по желанию гражданина – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания), заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы), и их копии;
- 7) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования и его копию;
- 8) свидетельство о постановке на учет в налоговом органе по месту жительства и его копию;

9) документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу и их копии;

10) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболеваний, препятствующих поступлению на муниципальную службу или ее прохождению (форма заключения устанавливается уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти);

11) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера (указанные сведения предоставляются в порядке и форме, которые установлены для предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих);

12) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

2.5. Сведения, представленные гражданином в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке.

2.6. В случае установления в процессе проверки, обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу, указанный гражданин информируется в письменной форме о причинах отказа в поступлении на муниципальную службу.

2.7. Поступление гражданина на муниципальную службу осуществляется в результате назначения на должность муниципальной службы на условиях трудового договора (Приложение) в соответствии с трудовым законодательством с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным Законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Законом Республики Крым «О муниципальной службе в Республике Крым»;

2.8. При поступлении на муниципальную службу, а также при ее прохождении не допускается установление каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений или преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего.

2.9. Поступление гражданина на муниципальную службу оформляется распоряжением главы Администрации о назначении на должность муниципальной службы.

2.10. Сторонами трудового договора при поступлении на муниципальную службу являются глава Администрации и муниципальный служащий.

2.11. После назначения на должность муниципальной службы муниципальному служащему выдается служебное удостоверение. Порядок выдачи и форма служебного удостоверения муниципального служащего утверждаются главой Администрации.

3. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

3.1. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы предъявляются:

- к уровню профессионального образования;
- к стажу муниципальной службы (государственной службы, замещения государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей субъектов Российской Федерации и муниципальных должностей) или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей;
- к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

3.2. Квалификационные требования устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

3.3. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие типовые квалификационные требования:

- уровню профессионального образования;
- к стажу муниципальной службы (государственной службы, замещения государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей субъектов Российской Федерации и муниципальных должностей) или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей;
- к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

3.4 Квалификационные требования устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, определенных частью 3 настоящей статьи, в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

3.5 Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие типовые квалификационные требования:

- 1) К уровню профессионального образования:
 - для высших, главных и ведущих должностей – наличие высшего образования;
 - для старших и младших должностей – наличие высшего образования или среднего профессионального образования;

2) К стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

- для высших должностей муниципальной службы – стаж муниципальной службы на главных или ведущих должностях муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

- для главных должностей муниципальной службы – стаж муниципальной службы на ведущих или старших должностях муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

- для ведущих должностей муниципальной службы – стаж муниципальной службы на старших или младших должностях не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

- для старших и младших должностей муниципальной службы – требования к стажу муниципальной службы, стажу работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются.

3) К профессиональным знаниям и навыкам:

Для всех должностей знание:

- государственного языка Российской Федерации – русского языка;

- Конституции Российской Федерации;

- Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

- Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

- Конституции Республики Крым;

- Закона Республики Крым от 8 августа 2014 года № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым»;

- Закона Республики Крым от 10 сентября 2014 года № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым»;

- Устава муниципального образования Раздольненский район Республики Крым;

- нормативных правовых актов применительно к направлению деятельности, на которое ориентировано исполнение должностных обязанностей по соответствующей должности муниципальной службы;

- основ делопроизводства и делового общения в сфере информационно-коммуникационных технологий.

Для всех должностей обязательным является наличие профессиональных навыков применительно к направлению деятельности, на которое ориентировано исполнение должностных обязанностей по соответствующей должности муниципальной службы, а также навыков в сфере информационно-коммуникационных технологий.

Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по конкретной должности муниципальной службы, устанавливаются

муниципальными правовыми актами и включаются в должностную инструкцию муниципального служащего.

4. Конкурс на замещение должности муниципальной службы

4.1. При замещении должности муниципальной службы в Администрации района и заключению трудового договора может предшествовать конкурс, в ходе которого осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы.

4.2. Порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в Администрации района утверждается решением Раздольненского районного совета.

4.3. Глава Администрации заключает трудовой договор и назначает на должность муниципальной службы кандидата, отобранного конкурсной комиссией по результатам конкурса на замещение должности муниципальной службы.

4.4. Решение о проведении или не проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы **принимается исключительно главой Администрации района**, либо лицом, временно исполняющим его обязанности. Данное решение оформляется в виде распорядительного акта.

Конкурс не проводится:

- при заключении срочного трудового договора;
- при назначении муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в случае невозможности исполнения должностных обязанностей по замещаемой должности по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением; при сокращении должности муниципальной службы в случае предоставления муниципальному служащему с учетом его квалификации, профессионального образования и стажа муниципальной службы или работы (службы) по специальности возможности замещения иной должности муниципальной службы в Администрации района, соответствующей группе должностей по ранее занимаемой должности;
- при назначении на должность муниципальной службы муниципального служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв;
- при назначении должностных лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления Раздольненского района на день принятия в Российскую Федерацию при наличии у них удостоверения о повышении квалификации РАНХиГС или на основании имеющихся положительных

результатов экзамена на знание законодательства Российской Федерации (выписки из протокола экзаменационной комиссии) при наличии соответствия квалификационным требованиям к соответствующим группам должностей, определенным законом Республики Крым от 10 сентября 2014 года № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым»;

- при назначении на должность первого заместителя главы Администрации района, заместителей главы Администрации района.

Конкурс может не проводиться:

- при назначении на отдельные должности муниципальной службы Администрации района, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, согласно номенклатуре должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к государственной тайне.

5. Аттестация муниципальных служащих

5.1. Аттестация муниципальных служащих проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности муниципальной службы. Аттестация муниципальных служащих проводится один раз в три года.

5.2. Аттестации не подлежат следующие муниципальные служащие:

- 1) замещающие должности муниципальной службы менее одного года;
- 2) достигшие возраста 60 лет;
- 3) беременные женщины;
- 4) находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных муниципальных служащих возможна не ранее чем через один год после выхода из отпуска;
- 5) замещающие должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта).

5.3. При проведении аттестации учитываются соблюдение муниципальным служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, предусмотренных Федеральным Законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Законом Республики Крым «О муниципальной службе в Республике Крым».

5.4. По результатам аттестации муниципального служащего аттестационная комиссия выносит решение о том, соответствует муниципальный служащий замещаемой должности муниципальной службы или не соответствует.

Аттестационная комиссия может давать рекомендации о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе, в том числе о повышении их в должности, а в случае необходимости –

рекомендации об улучшении деятельности аттестуемых муниципальных служащих.

Результаты аттестации сообщаются аттестованным муниципальным служащим непосредственно после подведения итогов голосования. Материалы аттестации хранятся в кадровой службе Администрации района.

5.5. По результатам аттестации глава Администрации принимает решение о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе или в срок не более одного месяца со дня аттестации о понижении муниципального служащего в должности с его согласия. По результатам аттестации аттестационная комиссия может давать рекомендации о направлении отдельных муниципальных служащих на повышение квалификации.

5.6. В случае несогласия муниципального служащего с понижением в должности или невозможности перевода с его согласия на другую должность муниципальной службы, глава Администрации может в срок не более одного месяца со дня аттестации уволить его с муниципальной службы в связи с несоответствием замещаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

По истечении указанного срока увольнение муниципального служащего или понижение его в должности по результатам данной аттестации не допускается.

5.7. Муниципальный служащий вправе обжаловать результаты аттестации в судебном порядке.

5.8. Положение о проведении аттестации муниципальных служащих утверждается распоряжением Администрации района в соответствии с типовым положением о проведении аттестации муниципальных служащих, утверждаемым законом Республики Крым.

6. Должностная инструкция муниципального служащего

6.1. Профессиональная служебная деятельность муниципального служащего (кроме главы Администрации) осуществляется в соответствии с должностной инструкцией, утверждаемой главой Администрации.

6.2. В должностную инструкцию муниципального служащего включаются:

1) квалификационные требования к уровню и характеру знаний и навыков, предъявляемые к муниципальному служащему, замещающему соответствующую должность муниципальной службы, а также к образованию, стажу муниципальной службы или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки;

2) должностные обязанности, права и ответственность муниципального служащего за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей в соответствии с актом, регулирующим деятельность органа местного самоуправления, задачами и функциями структурного подразделения органа местного самоуправления, функциональными особенностями замещаемой должности муниципальной службы в нем;

3) перечень вопросов, по которым муниципальный служащий вправе или обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения;

4) перечень вопросов, по которым муниципальный служащий вправе или обязан участвовать при подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений;

5) порядок служебного взаимодействия муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей с муниципальными служащими того же органа местного самоуправления, муниципальными служащими других органов местного самоуправления, государственными органами, гражданами и организациями.

6.3. Положения должностной инструкции учитываются при проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, аттестации, планировании профессиональной служебной деятельности муниципального служащего.

6.4. Результаты исполнения муниципальным служащим должностной инструкции учитываются при проведении конкурса на замещение должности муниципальной службы или включении муниципального служащего в кадровый резерв, оценке его профессиональной служебной деятельности при проведении аттестации либо поощрении муниципального служащего.

7. Основания для расторжения трудового договора с муниципальным служащим

7.1. Помимо оснований для расторжения трудового договора, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, трудовой договор с муниципальным служащим может быть, также расторгнут по инициативе главы Администрации в случае:

1) достижения предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы;

2) прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства – участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;

3) несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой и установленных статьями 13, 14, 14.1 и 15 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

4) применения административного наказания в виде дисквалификации.

7.2. Допускается продление срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста,

установленного для замещения должности муниципальной службы. Однократное продление срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего допускается не более чем на один год.

Приложение
к Положению о порядке поступления,
прохождения и прекращения
муниципальной службы в Администрации
Раздольненского района Республики Крым

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № __-к

_____ 20__ г.

Администрация Раздольненского района Республики Крым, в лице главы Администрации Раздольненского района _____, действующего на основании Устава муниципального образования Раздольненский район Республики Крым, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин _____, именуемый в дальнейшем «Муниципальный служащий», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Прием на работу

1.1 Муниципальный служащий принимается на должность муниципальной службы _____, **которая отнесена к категории _____ должности.**

1.2 Работа по настоящему договору является для муниципального служащего основной.

1.3 По настоящему договору муниципальный служащий берет на себя обязательства, связанные с прохождением муниципальной службы, а Работодатель обязуется обеспечить муниципальному служащему прохождение муниципальной службы в соответствии с законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» и законом Республики Крым «О муниципальной службе в Республике Крым»

1.4 Для муниципального служащего устанавливается испытательный срок _____ месяцев.

1.5 Муниципальный служащий подчиняется непосредственно _____.

2. Срок действия договора

2.1 Муниципальный служащий должен приступить к выполнению своих трудовых обязанностей с «___» _____ 20__ г.

2.2 Настоящий договор заключен на неопределенный срок и может быть прекращен по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации

Федерации, Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации».

3. Права и обязанности сторон:

3.1 Муниципальный служащий имеет право:

3.1.1 Ознакомление с документами, определяющими его права и обязанности по замещаемой должности, критерии оценки качества работы и условия продвижения по службе, на обеспечение организационно-технических условий, необходимых для осуществления своих должностных полномочий;

3.1.2 Получение в установленных законом случаях и порядке от государственных и муниципальных органов, а также от организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности необходимой для исполнения должностных полномочий информации и материалов;

3.1.3 Внесение предложений по совершенствованию муниципальной службы;

3.1.4 Ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о своей деятельности и другими документами до внесения их в личное дело, приобщение к личному делу своих объяснений, а также проведение по его требованию служебного расследования для опровержения сведений, порочащих его честь и достоинство;

3.1.5 Принятие решений и участие в их подготовке в соответствии с его должностными обязанностями;

3.1.6 Продвижение по службе, увеличение размера денежного содержания с учетом результатов работы, уровня квалификации, стажа работы и служебных заслуг;

3.1.7 Повышение квалификации, переподготовку (переквалификацию) за счет средств местного бюджета;

3.1.8 Участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы или государственной должности государственной службы;

3.1.9 Обращение в суд для разрешения споров, связанных с прохождением муниципальной службы.

Муниципальному служащему могут быть предоставлены иные права в соответствии с законами Российской Федерации, законами Республики Крым, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования, не противоречащими Конституции Российской Федерации, законами Республики Крым.

3.2 Муниципальный служащий обязан:

3.2.1 Осуществлять свои функции в пределах предоставленных ему прав и установленных должностных обязанностей в целях эффективной реализации полномочий органов местного самоуправления, направленной на обеспечение интересов жителей муниципального образования, соблюдая при

исполнении своих должностных обязанностей требования Конституции Российской Федерации, Указов Президента Российской Федерации, нормативных актов Правительства Российской Федерации, законов Республики Крым, нормативных актов других органов государственной власти, Устава муниципального образования Раздольненский район Республики Крым, правовых актов местного самоуправления и настоящего трудового договора;

3.2.2 Осуществлять свою деятельность, обеспечивая полную реализацию задач и эффективное выполнение функций указанного структурного подразделения;

3.2.3 Своевременно рассматривать обращения граждан и организаций, запросы депутатов, а также государственных органов и органов местного самоуправления и принимать по ним решения в установленном законодательством порядке;

3.2.4 Исполнять распоряжения вышестоящих руководителей, отданные в пределах их должностных полномочий, за исключением незаконных;

3.2.5 Соблюдать регламент администрации района, должностные инструкции и порядок работы со служебной информацией;

3.2.6 Поддерживать уровень квалификации, достаточный для исполнения должностных обязанностей;

3.2.7 Хранить государственную и иную охраняемую законом тайну, а также не разглашать сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, затрагивающие частную жизнь, честь и достоинство граждан, в том числе после прекращения муниципальной службы;

3.2.8 Соблюдать установленный порядок работы с государственной, служебной, коммерческой и иной охраняемой законом тайной, а также конфиденциальной информацией;

3.2.9 Соблюдать ограничения, связанные с муниципальной службой и установленные действующим законодательством о муниципальной службе;

3.2.10 Выполнять иные обязанности, возложенные на него федеральными законами, законами Республики Крым, Уставом и иными нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования.

3.3 Работодатель имеет право и обязуется:

3.3.1 Создавать необходимые условия для безопасной и эффективной работы, обеспечивающие исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей;

3.3.2 Оборудовать рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности;

3.3.3 Ознакомить муниципального служащего с локальными, нормативными актами, определяющими его права и обязанности;

3.3.4 Обеспечить муниципального служащего средствами и материалами, необходимыми для выполнения работы по настоящему трудовому договору;

- 3.3.5 Соблюдать условия настоящего трудового договора;
- 3.3.6 Своевременно выплачивать обусловленное договором денежное содержание и иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами;
- 3.3.7 Предоставлять муниципальному служащему ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с настоящим договором;
- 3.3.8 Соблюдать виды и условия обязательного государственного социального страхования муниципального служащего в порядке, определенном федеральным законодательством;
- 3.3.9 Требовать от муниципального служащего добросовестного выполнения работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- 3.3.10 Требовать от муниципального служащего соблюдения регламента администрации муниципального образования и иных локальных, нормативных правовых актов органов местного самоуправления;
- 3.3.11 Поощрять муниципального служащего за добросовестный труд;
- 3.3.12 Привлекать муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в случаях совершения им дисциплинарных проступков.

4. Оплата труда

4.1. Муниципальному служащему устанавливается денежное содержание, которое состоит из:

4.1.1 должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью в размерах:

Стаж в процентах от должностного оклада	
От 1 года до 5 лет	10
От 5 лет до 10 лет	15
От 10 лет до 15 лет	20
От 15 лет и выше	30;

4.1.2 ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере _____ процентов этого оклада;

4.1.3 ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере _____ процентов;

4.1.4 премии за выполнение особо важных и сложных заданий в размере _____ процентов;

4.1.5 единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере четырех должностных окладов.

4.2. Заработная плата выплачивается муниципальному служащему не реже двух раз в месяц ____ и ____ числа каждого месяца.

4.3. Ежемесячная надбавка за классный чин _____.

4.4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну _____.

5. Рабочее время и время отдыха

Время начала и окончания рабочего дня, а также перерыва для отдыха и питания определяются регламентом Администрации района. Перерыв для отдыха и питания не включается в рабочее время.

5.1. Работнику ежегодно предоставляется:

5.1.1 ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней;

5.1.2 ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью не более ____ календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы.

5.1.3 ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью не более ____ календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день устанавливается распоряжением главы Администрации района.

5.2 Отпуск предоставляется в любое время рабочего года в соответствии с законодательством Российской Федерации и очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной в Администрации района.

5.3 По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам муниципальному служащему по его заявлению может быть предоставлен кратковременный отпуск без сохранения заработной платы на срок, предусмотренный Трудовым Кодексом РФ.

6. Ответственность сторон

6.1 В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения муниципальным служащим своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства, законодательства о муниципальной службе, регламента Администрации района, а также причинения Работодателю материального ущерба, он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

6.2 Работодатель несет материальную и иную ответственность, согласно действующему законодательству РФ. В случаях, предусмотренных в законе, Работодатель обязан компенсировать муниципальному служащему моральный вред, причиненный неправомерными действиями Работодателя.

6.3 Муниципальный служащий несет полную материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Работодателю, так и за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам.

7. Прекращение трудового договора

7.1 Основания и условия прекращения настоящего трудового договора предусмотрены Трудовым кодексом РФ и Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации».

7.2 Во всех случаях днем увольнения муниципального служащего является последний день его работы.

8. Гарантии и компенсации

8.1 На период действия настоящего трудового договора на муниципального служащего распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством РФ о труде и социальном страховании, законодательством о муниципальной службе, Уставом муниципального образования Раздольненский район Республики Крым.

9. Особые условия

9.1 Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

9.2 Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

9.3 Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

9.4 Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

9.5 Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у муниципального служащего.

10. Адреса и реквизиты сторон

Работодатель

Адрес: _____

ИНН _____

КПП _____

ОГРН _____

л/с _____

в _____

БИК _____

Подпись

Муниципальный служащий

паспорт: _____ выдан

_____ 20__ г.,

код подразделения _____,

зарегистрирован(а) по адресу:

ИНН _____

Страх. св-во _____

Подпись

