

**АДМИНИСТРАЦИЯ РАЗДОЛЬНЕНСКОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22 марта 2018 года

пгт. Раздольное

№ 125

*О внесении изменений в постановление Администрации  
Раздольненского района Республики Крым от 19.09.2017 года № 406*

В соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 19.06.2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Крым от 21.08.2014 года № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», Законом Республики Крым от 17.06.2015 года № 131-ЗРК «Об образовании в Республике Крым», Постановлением Совета Министров Республики Крым от 08.09.2017 года № 451 «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Республики Крым», Уставом муниципального образования Раздольненский район Республики Крым, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных учреждений Раздольненского района Республики Крым,

**п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести изменения в постановление Администрации Раздольненского района от 19.09.2017 года № 406 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, а также образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, расположенные на территории муниципального образования Раздольненский район Республики Крым» утвердив приложение к нему в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального его опубликования (обнародования) и распространяется на возникшие правоотношения с 01.01.2018 года.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию (обнародованию) на официальном сайте Администрации Раздольненского района Республики Крым.

4. Контроль по выполнению настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Раздольненского района Ломоносову О.В.

**Глава Администрации  
Раздольненского района**

**Е.П. Акимов**

Приложение  
к постановлению Администрации  
Раздольненского района  
от 19.09.2017 года № 406  
(в редакции постановления  
Администрации Раздольненского  
района от 22.03.2018 года № 125)

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных**  
**общеобразовательных учреждений, а также общеобразовательных**  
**учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного**  
**образования, расположенные на территории муниципального**  
**образования Раздольненский район Республики Крым**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, а также общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, расположенные на территории муниципального образования Раздольненский район Республики Крым регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, а также общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, расположенные на территории муниципального образования Раздольненский район Республики Крым.

1.2. Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.12.2007 года № 822, Приказом Министерства образования, науки молодежи Республики Крым от 03.02.2015 года № 61 «Об утверждении Методических рекомендаций по оплате труда работников государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым, Уставом муниципального образования Раздольненский район Республики Крым.

1.3. Система оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, а также общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, расположенных на территории муниципального образования Раздольненский район Республики Крым (далее образовательные учреждения) включает в себя размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, а также настоящим Положением.

Система оплаты труда работников образовательных учреждений устанавливается в целях:

- повышения мотивации педагогических и руководящих работников в повышении качества и улучшении результатов труда;
- учета особенностей условий труда отдельных категорий педагогических работников по критериям ответственности и напряженности;
- установления уровня оплаты труда, обеспечивающего восстановление способности к труду;
- создания условий для привлечения высококвалифицированных кадров.

1.4. В настоящем положении используются следующие понятия:

- должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих, социальных и иных выплат, предусмотренных настоящим Положением;

- базовая единица – единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников образовательных учреждений;

- базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования работника образовательного учреждения;

- коэффициент специфики работы – относительная величина, зависящая от условий труда, типа организации и её структурных подразделений;

- коэффициент квалификации – относительная величина, зависящая от уровня квалификации работника образовательного учреждения;

- коэффициент масштаба управления – относительная величина, зависящая от группы по оплате труда, определяемой на основе объёмных показателей;

- коэффициент уровня управления – относительная величина, зависящая от занимаемой должности работника образовательного учреждения, отнесенной к 1-3 уровням управления;

- компенсационные выплаты – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам образовательных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, отклоняющихся от нормальных, а также иные выплаты;

- стимулирующие выплаты – выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников образовательных учреждений к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу;

- социальные выплаты – выплаты, предусматривающие расходы, связанные с предоставлением работникам образовательных учреждений социальной льготы в виде материальной помощи на оздоровление;

1.5. Заработная плата работников образовательных учреждений состоит из:

- должностного оклада или тарифной ставки (оклада);

- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат.

1.6. В целях недопущения выплаты заработной платы работникам образовательных учреждений ниже минимального размера заработной платы в Республике Крым, руководитель образовательного учреждения осуществляет ежемесячные доплаты к заработной плате работников, размер которых не достигает установленного в Республике Крым минимального размера оплаты труда, при условии полного выполнения работником нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников образовательных учреждений до минимального размера заработной платы, установленного в Республике Крым, осуществляется руководителем образовательного учреждения в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования Раздольненский район Республики Крым, в том числе за счет средств субвенций (субсидий) из бюджета Республики Крым.

1.7. Оплата труда работников образовательных учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Формирование годового фонда оплаты труда производится с учетом достижения целевых показателей, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Базовая единица, установлена в размере 6200 рублей.

Размер базовой единицы подлежит индексации в порядке и сроки, определяемые Советом министров Республики Крым и Администрацией Раздольненского района Республики Крым.

1.9. Штатное расписание организации утверждается руководителем образовательного учреждения, которое включает в себя должности всех работников образовательного учреждения, формируется и утверждается в пределах фонда оплаты труда работников образовательного учреждения.

1.10. Оплата труда работников образовательных учреждений производится в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения, сформированного за счет:

- средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания;
- средств субсидии на иные цели, в случае если целью такой субсидии являются выплаты работникам;
- средств, поступающих от приносящей доход деятельности;
- иных источников поступления финансовых средств.

1.11. Оплата труда работников в образовательных учреждениях устанавливается с учетом мнения профсоюзной организации работников.

## 2. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих образовательных учреждений

2.1. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, заведующего хозяйством на 1 ставку определяется путем произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, суммы коэффициентов квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу по следующей формуле:

$$Д_о = Б_е * К_{уо} * (1 + К_с + К_м + К_{уу} + К_{кв}),$$

где:

Б<sub>е</sub> - базовая единица;

К<sub>уо</sub> - коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

К<sub>с</sub> - сумма коэффициентов специфики работы;

К<sub>кв</sub> - сумма коэффициентов квалификации;

К<sub>м</sub> - коэффициент масштаба управления;

К<sub>уу</sub> - коэффициент уровня управления;

2.2. Должностной оклад специалиста образовательного учреждения на 1 ставку определяется путем суммирования произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, суммы коэффициентов квалификации, увеличенной на единицу, по следующей формуле:

$$Д_о = Б_е * К_{уо} * (1 + К_с + К_{кв}),$$

где:

Б<sub>е</sub> - базовая единица;

К<sub>уо</sub> - коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

К<sub>с</sub> - сумма коэффициентов специфики работы;

К<sub>кв</sub> - сумма коэффициентов квалификации.

2.3. Должностной оклад служащего (за исключением должностных лиц, указанных в п. 2.1 настоящего Положения) на 1 ставку определяется путем произведения базовой единицы, базового коэффициента, коэффициента специфики работы, увеличенного на единицу, по следующей формуле:

$$Д_о = Б_е * К_{уо} * (1 + К_с),$$

где:

Б<sub>е</sub> - базовая единица;

К<sub>уо</sub> - коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

К<sub>с</sub> - сумма коэффициентов специфики работы.

2.4. Тарифная ставка (оклад) рабочих образовательных учреждений на 1 ставку устанавливается в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

2.5. Должностной оклад медицинской сестры образовательного учреждения составляет 11137 рублей (в соответствии с постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 года № 605 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных

учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым» (в редакции постановления Совета министров Республики Крым от 26 апреля 2016 года № 186).

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается медицинскому персоналу образовательного учреждения в следующих размерах:

- при наличии высшей категории – 19% должностного оклада;
- при наличии первой категории – 13 % должностного оклада;
- при наличии второй категории – 6,5 % должностного оклада.

2.6. Тарифная ставка (оклад) рабочих образовательных учреждений на 1 ставку устанавливается в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

2.7. Перечень работников, относящихся к категориям педагогов, служащих и рабочих образовательных учреждений указан в таблице 1.

### Перечень работников в разрезе категорий

Таблица 1

№	Категории работников	Должности работников, относящиеся к соответствующей категории
1	2	3
1	Специалисты (педагогические работники)	Учитель Учитель-дефектолог Учитель-логопед Педагог-психолог Педагог-библиотекарь Педагог-организатор Социальный педагог Тьютор Воспитатель Старший воспитатель Музыкальный руководитель Инструктор по физической культуре Методист Педагог дополнительного образования и др. (в случае необходимости - дополнить перечень из Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 года № 678)
2	Служащие	Директор школы Заместитель директора Главный бухгалтер Бухгалтер

№	Категории работников	Должности работников, относящиеся к соответствующей категории
1	2	3
		Делопроизводитель Секретарь-машинистка Секретарь учебной части Инженер по охране труда Специалист по охране труда Инженер - электроник Заведующий хозяйством Заведующий библиотекой Библиотекарь Лаборант Механик Медицинская сестра (в случае необходимости дополнить перечень, утвержденный приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 года № 247н, общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) ОК 016-94)
3	Рабочие	Повар Водитель Кладовщик Кухонный работник Помощник воспитателя Уборщик служебных помещений Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Сторож (вахтер) Дворник Оператор котельной Машинист (кочегар) котельной (Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) ОК 016-94)

2.8. Размер базового коэффициента указан в таблице 2.

Размер базового коэффициента

Таблица 2

№	Уровень образования руководителя, специалиста, служащего	Размер базового коэффициента
1	2	3
1	Высшее профессиональное образование,	1,80

№	Уровень образования руководителя, специалиста, служащего	Размер базового коэффициента
1	2	3
	подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр», квалификации (степени) «бакалавр»	
2	Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование (при наличии диплома)	1,50
3	Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,30
4	Среднее общее образование	1,10
5	Основное общее образование	1,00

2.9. Размер коэффициента специфики работы указан в таблице 3.

Размер коэффициента специфики работы

Таблица 3

№	Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2	3
1	Заведующему библиотекой, библиотечным работникам, педагогу-библиотекарю за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
2	Работа руководителей 1 и 2 уровня, чья деятельность непосредственно связана с образовательной деятельностью, педагогических работников в: - гимназии, лицее, - санаторной школе, - школе с углубленным изучением предметов школе-интернате.	0,20
3	Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: - проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, черчения, иностранных языков, национальных языков (крымско-татарского, украинского) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
	- заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы)	0,20



№	Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2	3
	- руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,20
4	Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы)	0,15
5	Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки):	0,45
	- в классах (группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья	0,45
	- по программам индивидуального обучения на основании медицинского заключения - в классах (группах) компенсирующего обучения	0,45
6	Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,20
7	Работа педагогического работника за выполнение функций по работе с семьями воспитанников (коэффициент применяется на ставку работы)	0,1
8	Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в дошкольных группах компенсирующего вида (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
9	Педагогическим работникам за реализацию основных образовательных программ дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования в общеобразовательных организациях (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,15
10	Руководителям образовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
11	Заместителям руководителя образовательной организации и главным бухгалтерам (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
12	Руководителям структурных подразделений, заведующим хозяйством (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3

2.10. Коэффициент квалификации состоит из коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за

ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым.

2.10.1. Коэффициент квалификации для работников образовательных организаций устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию, ученое звание, коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым.

Коэффициент квалификации применяется на всю фактическую нагрузку работника.

2.10.2. Коэффициент за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым устанавливается руководителям, служащим и специалистам образовательных организаций.

Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым указан в таблице 4.

Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым

Таблица 4

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым**
2	3
Государственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия, почетные звания), правительственные награды (медали, грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины, в том числе:	

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым**
2	3
высшие звания	0,50
ордена, медали, знаки отличия	0,40
почетные звания:	
«Народный...»	0,40
«Заслуженный...»	0,30
почетные грамоты, благодарности РФ, Украины, СССР, РСФСР	0,05
Государственные награды Автономной Республики Крым, Республики Крым, в том числе:	
ордена, медали, знаки отличия	0,30
почетные звания:	
«Народный...»	0,25
«Заслуженный...»	0,20
почетные грамоты, благодарности	0,05
Ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде (медали, почетные знаки, нагрудные знаки, почетные спортивные звания, спортивные звания, почетные грамоты, грамоты, благодарности) министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым в том числе:	
медали	0,25
нагрудный знак «Почетный работник...»	0,20
Почетные спортивные звания:	
«Заслуженный мастер спорта...»	0,20
«Заслуженный тренер...»	0,20
Спортивные звания:	
«Мастер спорта международного класса...»	0,15
«Мастер спорта...»	0,10

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым**
2	3
«Гроссмейстер...»	0,10
иные нагрудные знаки	0,05
почетные грамоты, грамоты, благодарности	0,05

\*\*Коэффициент за государственную, правительственную награду Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым устанавливается при наличии у работника учреждения государственной, правительственной награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым. Коэффициент за ведомственную награду, звание, знак отличия в труде устанавливается при наличии у работника учреждения ведомственной награды, звания, знака отличия в труде, соответствующих профилю учреждения или выполняемой работе.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды (высшие звания, знаки особого отличия, ордена, медали, знаки отличия), правительственные награды (медали, грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде (медали, почетные знаки, нагрудные знаки, спортивные звания, почетные грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

2.11. Коэффициент масштаба управления устанавливается на основе отнесения образовательного учреждения к группе по оплате труда в соответствии с таблицей 5 настоящего Положения, постановлением Администрации Раздольненского района Республики Крым.

Для установления дифференциации в оплате труда руководителей, заместителей, главного бухгалтера, заведующего хозяйством образовательного учреждения выделяются четыре группы по оплате труда. Отнесение общеобразовательных учреждений к одной из 3-х групп по оплате труда руководителей, заместителей, главного бухгалтера, заведующего хозяйством осуществляется в зависимости от объемных показателей деятельности общеобразовательных учреждений, характеризующих масштаб руководства учреждением:

- численность работников;
- количество учащихся или учащихся и воспитанников;
- сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству образовательным учреждением, по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением, по показателям и набранной сумме баллов (приложение 1 к настоящему Положению).

Группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений, заместителей, главного бухгалтера, заведующего хозяйством определяется не чаще одного раза в год приказом начальника отдела образования Администрации Раздольненского района Республики Крым на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объёмов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей но не более чем на 2 года.

Образовательные учреждения относятся к I, II, III группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе нижеуказанных показателей деятельности, в соответствии с нижеприведенной таблицей 5.

Таблица 5

№	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов		
		I группа	II группа	III группа
	- Общеобразовательные учреждения	Свыше 400	300-400	1-300

### Размер коэффициента масштаба управления

Таблица 6

Группа по оплате труда	Размер коэффициента масштаба управления в образовательных организациях
Группа 1	0,30
Группа 2	0,20
Группа 3	0,10

2.12. Коэффициент уровня управления устанавливается работнику образовательного учреждения на основе отнесения занимаемой должности к уровню управления.

Распределение должностей по уровням управления: уровень 1 – руководитель организации, уровень 2 – заместители руководителя организации, главный бухгалтер, главный инженер и другие главные специалисты, уровень 3 – иные должности руководителей (начальники отделов, руководители структурных подразделений, заведующие хозяйством).

Размер коэффициента уровня управления указан в таблице 7.

Размер коэффициента уровня управления

Таблица 7

№	Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления
1	2	3
1	Уровень 1 (руководитель)	1,00
2	Уровень 2 (заместитель руководителя, главный бухгалтер)	0,80
3	Уровень 3 (руководитель структурного подразделения, заведующий хозяйством)	0,30

### 3. Тарифные ставки (оклады) рабочих

3.1. Оплата труда рабочих образовательных учреждений осуществляется на основе Тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Размеры окладов профессий рабочих образовательных учреждений указаны в таблице 8.

Тарифная сетка по оплате труда рабочих образовательных учреждений

Таблица 8

№	Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Размеры окладов профессий рабочих, рублей	6562	7344	7470	7608	7745	7894	8122	8157

3.2. Профессии рабочих образовательных учреждений тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

3.3. В зависимости от условий труда рабочим образовательных учреждений устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия установления которых предусмотрены разделом 5 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия, оплаты которых предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

### 4. Почасовая оплата труда

4.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов работы за ставку заработной платы) педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы)

педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4.2. Продолжительность рабочего времени прочих работников образовательных учреждений (кроме педагогических) определяется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Педагогическим работникам образовательных учреждений в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается 36 часов в неделю:

- педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, педагогам-библиотекарям;
- методистам, старшим методистам образовательных учреждений;
- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки.

Норма часов учебной работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) 18 часов в неделю:

- учителям 1-11 (12) классов образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для учащихся с ограниченными возможностями здоровья;
- педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

- 20 часов в неделю – учителям-дефектологам, учителям-логопедам;
- 24 часа в неделю – музыкальным руководителям и концертмейстерам;

Почасовая оплата труда педагогических работников применяется:

- за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;
- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год на условиях совместительства в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки.

Размер оплаты труда за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

4.4. Руководители в пределах имеющихся средств могут привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

Размер оплаты труда за один час работы определяется путем умножения базовой единицы, коэффициента почасовой оплаты труда.

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательных организациях, указаны в таблице 9.

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в организациях

Таблица 9

№	Наименование показателя	Коэффициент почасовой оплаты труда		
		для профессора, доктора наук	для доцента, кандидата наук	для лиц, не имеющих ученой степени
1	2	3	4	5
1	Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с обучающимися	0,12	0,10	0,05

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ определяется путем умножения базовой единицы, коэффициента почасовой оплаты труда, предусмотренного для лиц, проводящих учебные занятия с обучающимися.

4.5. Оплата труда работникам, осуществляющим педагогическую деятельность на условиях почасовой оплаты, в период каникул не производится.

### 5. Компенсационные выплаты

5.1. К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Перечень работников организации, работающих с вредными условиями труда, указан в таблице 10.

Перечень работников, работающих с вредными условиями труда

Таблица 10



№	Категории работников	Должности работников, относящиеся к соответствующей категории	Размер доплаты
1	2	3	4
1	Работники, работающие с вредными условиями труда	Уборщик служебных помещений (работа с хлоркой) Повар Оператор котельной Машинист (кочегар) котельной (в случае необходимости - дополнить перечень)	до 12%

5.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации:

- доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов до 6.00 часов;

- за совмещение профессий (должностей) до 50%;

- расширение зон обслуживания до 50%;

- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором до 50%;

- за работу в выходные и не рабочие праздничные дни в двойном размере.

Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников образовательных учреждений без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу), по соглашению сторон.

5.4. Выплаты, указанные в пункте 5.1. настоящего Положения, начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат.

## 6. Стимулирующие выплаты

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в образовательных учреждениях в пределах фонда оплаты труда организации.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

6.2. К стимулирующим выплатам относятся следующие виды выплат:

6.2.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере. Порядок установления выплаты закрепляется локальным актом образовательного учреждения (с учетом рекомендаций, предусмотренных письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013 года № АП-1073/02) в пределах фонда оплаты труда. Выплата устанавливается на срок не более одного года.

6.2.1.1. Размеры надбавки за интенсивность устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

При установлении надбавки следует учитывать:

- интенсивность и напряженность работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

6.2.1.2. Премия за высокие результаты работы.

Размер премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе;
- сложность выполняемой работы;

6.2.1.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо

важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, в пределах фонда оплаты труда.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

#### 6.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- премия за образцовое выполнение муниципального задания;
- надбавка за наличие квалификационной категории.

6.2.2.1. Размеры премии за образцовое выполнение муниципального задания устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Премия за образцовое выполнение муниципального задания устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утвержденными локальными нормативными актами образовательного учреждения.

В качестве критериев для оценки качества деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов образовательной организации (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в баллах, единицах, штуках, долях, процентах и пр.) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов и пр.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей анализа деятельности образовательного учреждения.

Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом образовательного учреждения.

6.2.2.2. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в размере от базовой единицы:

- специалистам;
- руководителям образовательных организаций (по педагогической деятельности).

Размер надбавки за квалификационную категорию указан в таблице 11

## Размер надбавки за квалификационную категорию

Таблица 11

Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию
	В образовательных организациях, кроме организаций высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования
1	2
Квалификационная категория (по педагогической деятельности): высшая категория	0,35
первая категория	0,20
Квалификационная категория (прочие специалисты, кроме педагогических работников): ведущий	0,20
старший	0,15
первая категория	0,10
вторая категория	0,05

Молодым специалистам из числа педагогических работников установить надбавку в размере 0,10 от базовой единицы до момента прохождения работником первой аттестации.

6.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

6.2.3.1. Выплата надбавки руководящим работникам (кроме заместителей по административно-хозяйственной части) за выслугу лет в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, устанавливается в размере от базовой единицы:

- при выслуге лет свыше 3 лет - 10%;
- при выслуге лет свыше 10 лет - 25%;
- при выслуге лет свыше 20 лет - 40%.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника.

Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке; может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и

тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе, сведения о должностном лице, выдавшем справку.

6.2.3.2. Выплата педагогическим работникам за выслугу лет устанавливается в размере от базовой единицы:

- при выслуге лет свыше 3 лет - 10%;
- при выслуге лет свыше 10 лет - 25%;
- при выслуге лет свыше 20 лет - 40%.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке; может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе, сведения о должностном лице, выдавшем справку.

Периоды работы, входившие в стаж педагогической работы до вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении выплаты педагогическим работникам за выслугу лет.

6.2.3.3. Надбавка работникам (кроме педагогических и научно-педагогических работников) за стаж непрерывной работы в отрасли образования устанавливается в размере от базовой единицы:

- при наличии стажа непрерывной работы свыше 3 лет – 5%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 10 лет – 15%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 20 лет – 25%.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника.

Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке; может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании

которых выдана справка о работе, сведения о должностном лице, выдавшем справку.

Периоды работы, входившие в стаж работы до вхождения Автономной Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении надбавки за стаж непрерывной работы в отрасли.

6.2.3.4. Ежемесячная выплата за стаж работы медицинским сестрам устанавливается в процентах к должностному окладу в следующих размерах (в соответствии с постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 года № 605 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым» (в редакции постановления Совета министров Республики Крым от 26 апреля 2016 года № 186):

- при стаже работы от 3 до 10 лет - 10 процентов;
- при стаже работы от 10 до 20 лет - 15 процентов;
- при стаже работы свыше 20 лет - 20 процентов.

6.2.4. Премииальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Размеры и условия осуществления выплаты премии по итогам работы для всех категорий работников учреждения устанавливаются в коллективном договоре, локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Максимальным размером премии по итогам работы не ограничивается.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Премииальные выплаты по итогам работы выплачиваются в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования Раздольненский район Республики

Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности. Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Порядок установления премиальных выплат по итогам работы закрепляется локальным нормативным актом образовательной организации.

6.2.5. Надбавка за классность водителям автотранспортных средств:

- 1-го класса – в размере 25 %;
- 2-го класса – в размере 10% тарифной ставки заработной платы.

## **7. Доплата до минимального размера оплаты труда (МРОТ)**

Согласно п.4 ст.133 Трудового кодекса РФ и соглашения об установлении минимальной зарплаты, заключенного между Правительством Республики Крым, Федерацией независимых профсоюзов Крыма и Объединением работодателей Крыма 24 августа 2015 года:

- производить доплату до установленного уровня МРОТ, с целью обеспечения размера начисленной заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, с учетом всех доплат, надбавок и стимулирующих выплат.

Доплата производится на основании приказа руководителя образовательного учреждения Раздольненского района Республики Крым.

## **8. Социальные выплаты**

8.1. К социальным выплатам относится:

- материальная помощь на оздоровление при предоставлении ежегодного отпуска в пределах доведенного фонда оплаты труда образовательного учреждения;
- материальная помощь для решения социально-бытовых вопросов в пределах доведенного фонда оплаты труда образовательного учреждения.

8.2. Работникам образовательного учреждения один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на оздоровление в размере до одного должностного оклада (ставки заработной платы).

Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования Раздольненский район Республики Крым и средств, поступивших от иной приносящих доходы деятельности, на оплату труда.

Решение о выплате материальной помощи на оздоровление работнику принимается руководителем образовательного учреждения и оформляется его приказом.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, материальная помощь на оздоровление выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительность не менее 14 календарных дней.

Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Выплата материальной помощи на оздоровление не зависит от итогов оценки труда работника.

Материальная помощь на оздоровление в размере пропорционально отработанному времени выплачивается работнику, не отработавшему полный календарный год:

- вновь принятому;
- при увольнении по собственному желанию, в том числе в связи с выходом на пенсию.
- работнику, не отработавшему полный календарный год.

Материальная помощь на оздоровление не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);
- работнику, уволенному за виновные действия.

## **9. Условия оплаты труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера образовательного учреждения**

9.1. Заработная плата руководителя образовательного учреждения, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, компенсационных, стимулирующих, социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

9.2. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения устанавливается в соответствии с настоящим Положением и указывается в трудовом договоре.

9.2.1 Компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты руководителю образовательного учреждения устанавливаются постановлением Администрации Раздольненского района Республики Крым в соответствии с настоящим Положением.

9.3. Должностные оклады, компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты заместителю руководителя образовательного учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются приказами руководителя образовательного учреждения в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

9.4. Конкретный предельный размер соотношения между среднемесячной заработной платой руководителя, его заместителя, главного бухгалтера образовательного учреждения и среднемесячной заработной платой работников такой организации (без учета заработной платы



соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Администрацией Раздольненского района Республики Крым, осуществляющим функции и полномочия учредителя образовательного учреждения, в кратности от 1 до 6.

9.5. Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы могут быть установлены условия оплаты труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера образовательного учреждения, включенных в перечень, утвержденных Советом министров Республики Крым.

**Начальник отдела образования,  
молодежи и спорта Администрации  
Раздольненского района Республики Крым**

**Е.И. Радченко**

**Согласованно:  
Главный бухгалтер МКУ  
«Централизованное обслуживание  
учреждений образования Раздольненского  
района Республики Крым»**

**Н.В. Рыбалко**

Приложение 1  
к Положению о системе оплаты  
труда работников муниципальных  
бюджетных общеобразовательных  
учреждений, а также  
общеобразовательных учреждений,  
реализующих образовательные  
программы дошкольного  
образования, расположенные на  
территории муниципального  
образования Раздольненский район  
Республики Крым

**Объемные показатели,  
характеризующие масштаб управления образовательными  
учреждениями Раздольненского района Республики Крым**

**для общеобразовательных учреждений**

<b>№ п/п</b>	<b>Объемные показатели</b>	<b>Условия расчета</b>	<b>Количество баллов</b>
1	Количество обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях	За каждого обучающегося или обучающегося и воспитанника	0,3
2	Превышение плановой наполняемости (по количеству обучающихся или обучающихся и воспитанников) в общеобразовательных учреждениях	За каждые 50 человек свыше установленного норматива	15
3	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего:  первую квалификационную категорию,  высшую квалификационную категорию	1  0,5  1
4	Наличие групп продленного дня с полным режимом пребывания	За каждую группу	5
5	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в общеобразовательном	За каждую группу с круглосуточным пребыванием	2,5

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
	учреждении	воспитанников	
6	Наличие классов с организацией инклюзивного образования	За каждый класс	30
7	Наличие обучающихся, находящихся на полном государственном обеспечении в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
8	Наличие коллективов, имеющих звания различного уровня	За каждый коллектив	10
9	Наличие в муниципальных общеобразовательных учреждениях: спортивно-оздоровительных групп учебно-тренировочных групп групп спортивного совершенствования групп высшего спортивного мастерства	За каждую группу	5
		дополнительно за каждого обучающегося	0,5
		дополнительно за каждого обучающегося	2,5
		дополнительно за каждого обучающегося	4,5
10	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	15
11	Наличие собственного оборудованного в соответствии с требованиями СанПиНа медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	15
12	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе	За каждую единицу	3, но не более 20

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
	государственного образовательного учреждения		
13	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	50
14	Наличие собственных котельной, очистных сооружений, гаражей, тира	За каждый вид	20
15	Наличие в образовательных учреждениях (классах) общего назначения обучающихся со специальными потребностями, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов)	За каждого обучающегося	1
16	Наличие обучающихся в общеобразовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося	0,5
17	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе в общеобразовательных учреждениях детей актовых залов, вместимостью свыше 100 мест, театральных студий, мастерских скульптуры, лепки, обжига, декоративно-прикладного искусства, классов технических средств обучения, выставочных залов детского художественного творчества, музеев (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	20

<b>№ п/п</b>	<b>Объемные показатели</b>	<b>Условия расчета</b>	<b>Количество баллов</b>
17	Количество дошкольных групп в общеобразовательных учреждениях		10
18	Организация подвоза обучающихся в общеобразовательные учреждения		10
19.	Наличие и благоустройство земельного участка площадью	До 1 га От 1 до 3 га Свыше 3 га	10 20 30
20.	Наличие коллективов, имеющих звания различного уровня	За каждый коллектив	10

**Заместитель главы Администрации  
Раздольненского района**

**О.В. Ломоносова**