

## **Информация главного специалиста по охране труда Шабля В.И. на семинаре 26 апреля 2017 года.**

Действительно, наше мероприятие проходит накануне Всемирного дня охраны труда 28 апреля, который в этом году посвящен теме: «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда». День охраны труда впервые начал отмечаться 28 апреля в 2003 году по инициативе Международной организации труда.

Предприятия, организации и учреждения района достигли определенных результатов в сфере улучшения условий и охраны труда.

За прошлый год районе проведено 2404 медицинских осмотра, из них предварительных – 847, периодических – 1557, в том числе женщин 611 и 1336 соответственно, большинство хозорганов (РЭС, Крымгазсети, СПК (колхоз) «Каркинитский», ООО «Алтей –А», ООО «Чернышевское» и другие, обеспечивают работников спецодеждой и индивидуальными средствами защиты, агроформирования района реализуют ряд инвестиционных проектов, приобрели новые трактора, комбайны и другую технику за прошлый год на общую сумму 83 млн. рублей, что значительно улучшило условия труда, повысило производительность и эффективность.

О том, что в районе занимаются многие серьезно занимаются вопросами Охраны труда свидетельствуют и итоги конкурсов по охране труда, в которых представители района заняли одно третье место во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность 2016, а также одно первое и два вторых во Всекрымском конкурсе на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда.

Выражая благодарность всем участникам и призерам конкурсов, хочу отметить, что успехи в них могли бы быть еще более ощутимыми, если бы в них участвовали наши гранды, которые могут достойно представить район на этих конкурсах: РЭС, «Крымгазсети», СПК (колхоз) «Каркинитский», МБОУ «Раздольненская школа-гимназия №2 им. Л.Рябики» и целый ряд других, которые не участвовали ни в одном конкурсе по охране труда, в которых участвовали другие представители района, а этих конкурсов за последние два года было шесть.

### **1. Изменения в законодательстве.**

В последние годы трудовое законодательство претерпевает значительные изменения. Кардинально меняется и регулирование в сфере охраны труда.

В 2016 г. были введены такие новшества, как запрет заемного труда, обязательное применение профессиональных стандартов (включая независимую оценку квалификации), утверждение нового порядка проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения и новых норм выдачи средств индивидуальной защиты, принятие новых правил по охране труда, например утвержденных приказами Министерства труда и социальной защиты РФ от 25.02.2016 года № 76н «Об утверждении

Правил по охране труда в сельском хозяйстве» и от 19 августа 2016 года № 438н «Об утверждении типового Положения о системе управления охраной труда».

Приказом Федеральной службы по труду и занятости от 30.12.2016 № 538 утвержден перечень правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по Федеральному Государственному надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в количестве 462 документа, из которых более 70 регулируют непосредственно вопросы охраны труда.

В текущем году, уже введено и нас также ждет еще много нового в сфере законодательства в области охраны труда.

Вступили в силу новые санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах, утвержденные постановлением Главного Государственного санитарного врача Российской Федерации от 21 июня 2016 года № 81.

Согласно приказа Минтруда России от 14.11.2016 N 640н, с 3 января 2017 года вступили в силу изменения уточняющие правила заполнения акта о несчастном случае на производстве, приказом от 05.12.2016 N 709н утвержден Административный регламент предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда.

С 1 марта 2017 года при обеспечении охраны труда и безопасности на предприятии необходимо руководствоваться положениями пяти новых межгосударственных ГОСТов:

- ГОСТ 12.0.003-2015 «ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация»
- ГОСТ 12.0.004-2015 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»
- ГОСТ 12.0.230.1-2015 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»
- ГОСТ 12.0.230.2-2015 «ССБТ. Системы управления охраной труда в организациях. Оценка соответствия. Требования»
- ГОСТ 12.4.026-2015 «ССБТ. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний».

Каждый из этого далеко не полного перечня документов уточняет или вносит новые штрихи в систему управления охраной труда предприятий, организаций, учреждений и индивидуальных предпринимателей.

Например, межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда» приводит не только формы фиксации результатов обучения: протокола заседания комиссии по проверке знаний по безопасности труда, личной карточки прохождения обучения безопасности труда, удостоверения о проверке знаний требований охраны труда, журнала

регистрации вводного инструктажа, журнала регистрации инструктажа на рабочем месте, а также журнала регистрации целевого инструктажа, но и примерные программы вводного и первичного инструктажа по охране труда, обучения приемам оказания первой помощи пострадавшим, а также универсальную программу базового основного курса обучения «Основы управления условиями и охраной труда».

Минтрудом России подготовлен проект приказа о внесении изменений в Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, а также федерального закона о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, предусматривающий в том числе изменение Трудового Кодекса РФ, раздел X которого будет полностью обновлен в новой редакции.

И это далеко не полный перечень вступивших в силу и запланированных нововведений по охране труда.

В связи с вышеизложенным, следует обратить внимание, что согласно требованиям, изложенным в пункте 3.3. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29, внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда.

Другими словами, ответственные лица, осуществляющие функционирование системы управления охраной труда, в том числе и руководитель организации, должны будут пройти внеочередную проверку знаний требований охраны труда в учебном центре.

Кроме этого, лицам, ответственным за разработку инструкций, программ обучения, инструктажей, других документов по охране труда, необходимо будет осуществить внеплановый пересмотр данных локальных нормативных правовых актов на предмет внесения в них соответствующих изменений.

Несмотря на интенсивную динамику изменений в законодательстве и большую работу по улучшению условий охраны труда в районе, у нас, к сожалению, еще есть случаи, когда отдельные лица, до сих пор используют некоторые документы украинского образца, в том числе карточки учета спецодежды, журналы инструктажей и другие. А некоторые руководители хозорганов, которые считают себя настолько заслуженными, что не считают необходимым обучиться по курсу «Охрана труда» в специализированных организациях.

Хочу подчеркнуть, что такие действия также являются нарушением законодательства по охране труда и подлежат наказанию в соответствии со ст.5.27.1 КоАП Российской Федерации.

## **2. Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков.**

Хочу напомнить о типовом перечне ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков, которые необходимо включать в планы, перечни мероприятий и выполнять, утвержденных приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 года № 181н в редакции Приказов Минтруда России от 20.02.2014 N 103н от 16.06.2014 N 375н.

1. Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков.

2. Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда, и оценки уровней профессиональных рисков.

3. Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами.

4. Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении.

5. Устройство ограждений элементов производственного оборудования от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов.

6. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

7. Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.

8. Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

9. Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.

10. Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и

аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений.

11. Механизация и автоматизация технологических операций (процессов), связанных с хранением, перемещением (транспортированием), заполнением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров (сосудов) с ядовитыми, агрессивными, легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве.

12. Механизация работ при складировании и транспортировании сырья, оптовой продукции и отходов производства.

13. Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.

14. Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового).

15. Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений.

16. Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами.

17. Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений.

18. Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой.

19. Обеспечение согласно Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. N 290н, с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 27 января 2010 г. N 28н работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной

одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

20. Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.

21. Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда.

22. Организация согласно Постановления Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников.

23. Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

24. Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов.

25. Проведение а Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), а также для государственных и муниципальных служащих – Приказа от 14.12.2012 года № 984н..

26. Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.

27. Устройство тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организации в целях обеспечения безопасности работников.

28. Организация и проведение производственного контроля в порядке, установленном действующим законодательством.

29. Издание (тиражирование) инструкций по охране труда.

30. Перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников.

31. Проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ, в том числе на опасных производственных объектах.

32. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:

компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;

организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;

организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;

приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;

устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы.

Надо сказать, что далеко не все данные мероприятия и не всеми хозорганами выполняются

### **3. Решение межведомственной комиссии.**

Хочу напомнить, что согласно решения межведомственной комиссии по охране труда, состоявшегося 13 марта, информация о котором была размещена на официальном сайте Администрации и в районной газете «Авангард» было рекомендовано предприятиям, организациям, учреждениям и индивидуальным предприятиям района в преддверии – Всемирного дня охраны труда активизировать участие в проведении различных мероприятий, способствующих улучшению условий и охраны труда, издать приказы и распоряжения о подготовке и участии в проведении Всемирного дня охраны труда:

- внедрить программу «нулевого травматизма»,
- выяснить нужды, посетить и оказать помощь инвалидам, ветеранам труда и их семьям;

провести:

- совещания, семинары-учебу по охране труда;
- круглые столы по вопросам охраны труда;
- дни охраны труда;
- проверки состояния условий и охраны труда;
- заседания комиссий по охране труда;
- выставки по теме улучшения условий и охраны труда;

- обновление уголков и стендов по охране труда;
- смотры-конкурсы на лучший производственный участок и лучшего работника по охране труда;
- другие мероприятия.

Поэтому в ближайшие дни необходимо принять все меры для достойного участия в проведении Всемирного дня охраны труда.

#### **4. Возмещение затрат на охрану труда за счет фонда социального страхования.**

Возмещение затрат на охрану труда за счет фонда социального страхования, согласно приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 года № 580н «Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» в редакции Приказов Минтруда России от 20.02.2014 № 103н, от 29.04.2016 № 201н, от 14.07.2016 № 353н.

Финансовое обеспечение предупредительных мер по охране труда осуществляется страхователем за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее - страховые взносы), подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд в текущем финансовом году.

Объем средств, направляемых страхователем на финансовое обеспечение предупредительных мер, не может превышать 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем календарном году.

В прошлом году таким правом в районе воспользовались только два страхователя. В том числе два из семи с численностью свыше 100 человек, использовав при этом только 39 тыс. рублей или далеко не полную часть, которую можно было бы использовать..

Остальные 5 предприятий с численностью свыше 100 человек утратили право на такое возмещение в текущем году, поскольку подача и прием заявлений и документов на финансовое обеспечение предупредительных мер установлен ежегодно до 01 августа. Таким образом, несмотря на то, что специалисты по охране труда этих предприятий были осведомлены, они потеряли, или упустили возможность возместить собственные затраты по охране труда в суммах от 30 до 50 тыс. рублей каждый.

При этом, страхователи с численностью работников до 100 человек, пока имеют право использовать эти суммы из расчета за последние три года. То



есть – в 2017 году в расчет можно будет брать страховые платежи за 2014-201 годы включительно.

Разрешенная страхователю на финансовое обеспечение предупредительных мер по охране труда сумма, может быть направлена по усмотрению страхователя на проведение следующих видов мероприятий: 3. Финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на следующие мероприятия:

а) проведение специальной оценки условий труда;

б) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

в) обучение по охране труда следующих категорий работников (включая отдельные категории работников опасных производственных объектов):

руководителей организаций малого предпринимательства;

работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;

руководителей (в том числе руководителей структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений;

руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;

членов комитетов (комиссий) по охране труда;

уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

работников организаций, отнесенных в соответствии с действующим законодательством к опасным производственным объектам (в случае, если обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте проводится с отрывом от производства в организации, осуществляющей образовательную деятельность);

г) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории Российской Федерации, (далее - СИЗ) в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ (далее - типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств. Расходы страхователя на приобретение специальной одежды подлежат финансовому обеспечению, если указанная специальная одежда изготовлена на территории Российской Федерации из тканей, трикотажных полотен, нетканых материалов, страной происхождения которых является Российская Федерация;

(Положения подпункта "г" пункта 3, устанавливающие, что за счет сумм страховых взносов осуществляется финансовое обеспечение расходов

страхователя на приобретение специальной одежды, изготовленной из тканей, трикотажных полотен, нетканых материалов, страной происхождения которых является РФ, вступают в силу с 1 августа 2017 года).

д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

ж) обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. N 46н;

з) приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);

и) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

к) приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи;

л) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;

м) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.

Для возмещения затрат, страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации в срок до 1 августа текущего календарного года.

С заявлением представляются:

план финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году по специальной форме, форма которого предусмотрена приложением к Правилам, разработанный с учетом перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или)

коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников), с указанием суммы финансирования;

копия перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) копия (выписка из) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников).

Данные мероприятия регламентируются приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 года № 580н «Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными факторами» и от 02.09.2014 года № 598н «Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по принятию решения о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

26.04.2017

Гл. специалист по охране труда

В.И.Шаблий